

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนแม่บทการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)
และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓
(พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ: ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการอบรมพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โครงการ/กิจกรรม ๑. การอบรมชี้แจงผู้รับผิดชอบการประเมินตนเองด้านคุณธรรมและความโปร่งใสกับเจ้าหน้าที่
สาธารณสุข/ผู้เกี่ยวข้อง ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔
ประกอบด้วย - แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- คุณธรรม ๔ ประการ
- ค่านิยมองค์กร MOPH

๒.การฝึกปฏิบัติการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับผู้รับผิดชอบ

๒.๑ ชี้แจงเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

- ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
- ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
- ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index)
- ดัชนีวัฒนธรรมและคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

๒.๒ ฝึกการประเมินตนเอง ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๓.สรุป/เสนอแนะ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

อบรมวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับรู้ และเข้าใจในเรื่องคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ทำให้เกิดความ ตระหนักและให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง จำนวน ๕๐ คน	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม ๕๐ คน ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความ เข้าใจในเนื้อหาด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตามแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา	จากการสังเกต และการตอบ คำถาม การซักถาม และ การไม่มีข้อร้องเรียนใน หน่วยบริการในด้าน คุณธรรม ความโปร่งใสและ จริยธรรม

<p>คุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับรู้และเข้าใจในแนวทางในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำหนดกิจกรรมการดำเนินงาน</p> <p>๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจและปฏิบัติงานตามแนวทางการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสได้ถูกต้อง มีวินัยและซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ</p>		<p>คุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔</p> <p>ประกอบด้วย – แนวทาง ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, คุณธรรม ๔ ประการ} ค่านิยมองค์กร MOPH และมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องดัชนีตัวชี้วัดตามเกณฑ์ แนวทางด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของภาครัฐเป็น อย่างดี</p>	
--	--	---	--

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในการประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๓.๑.๒ เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๓.๑.๓ เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะสำหรับปรับปรุง/พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
- ๓.๑.๔ เพื่อให้ได้มาตรการ/แนวทาง ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน

๔. ลักษณะโครงการ/กิจกรรม : โครงการที่เสร็จสิ้นภายในงบประมาณ

๕. ประเภทโครงการ :

- (/) อบรม/สัมมนา
- (/) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์
- () สร้างเครือข่าย
- () กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล

๖. สอดคล้องกับแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. งบประมาณจัดทำโครงการ/กิจกรรมและการเบิกจ่าย

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	คิดเป็นร้อยละ
๒๕๖๒	๔,๐๐๐	๔,๐๐๐	๑๐๐

๘. กิจกรรมที่ดำเนินการต่อเนื่อง

จัดเผยแพร่ความรู้ด้านธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ผ่านสื่อต่างๆ ได้แก่

- การจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์
- แจ้งผ่านไลน์กลุ่ม SSO
- การถ่ายทอดในการประชุม

๙. ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

๑๐. ภาพประกอบ

