



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ชบ ๐๖๓๒/ ๓๕๒

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ขอเรียนว่าเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดให้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ต่อไป

(นางสาวจรงค์ ศรีสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ / ลงนามแล้ว

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ที่ ๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อย่างมีประสิทธิภาพ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ดังต่อไปนี้

๑.นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ	สาธารณสุขอำเภอบางละมุง	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางยุรี บุญรัตน์เนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓.นางพินพา เรืองรัตนากร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔.นางพัชรินทร์ กันภัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๕.นางดาวเรือง นวลเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.นายวิวัฒน์ ช่วยความดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗.นายสง่า สุขสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘.นางกัลยาณี กลับดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙.นางสาวกรณัญญ์ คงโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐.นายชัยวัช นิลวดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.นางรัชณี ใจตรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๒.นายไพศาล แสงมาลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.นางสาวอภิญญา พรหมวิเชียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๔.นางสุริมาส วรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๑๕.นางสุนันท์ ชันดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๖. นายเนติวัฒน์ ภิรมย์พลัด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาวจงรักษ์ ศรีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๘.นางสาวจิรปรียา ศิริรักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๙.นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา	นักวิชาการสาธารณสุข	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

## มีหน้าที่

๑. ติดตามตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน และการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม
๒. ติดตามตรวจสอบให้การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส
๓. ติดตามตรวจสอบให้หน่วยงานมีการดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส
๔. วิเคราะห์ สังเคราะห์กระบวนการงานด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค การแก้ไขต่อผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓



(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)  
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๓  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วัน/เดือน/ปี : ๑๙/๒/๒๕๖๓

หัวข้อ: คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

- คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

Linkภายนอก: <http://www.ssoblm.org/web/index.php>

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางสาวจรรักษ์ ศรีสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๙/๒/๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑๙/๒/๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวปัญจพร ผิวเลี้ยง)

นักวิชาการสาธารณสุข

๒๐/๒/๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/๓๖๑

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติโครงการจัดใจพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำโครงการจัดใจพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๓

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ขอเรียนว่าเห็นควรดำเนินการตามวัตถุประสงค์และวิธีการของโครงการฯตามระยะเวลาที่กำหนดคือระหว่างเดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๓ โดยไม่ใช้งบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดให้อนุมัติดำเนินโครงการฯ ต่อไป

(นางสาวจรรักษ์ ศรีสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ / ลงนามแล้ว

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ชบ ๐๖๓๒/ ๓๐๓

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ลงนามอนุมัติโครงการจิตใจพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จะต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (Integrity and Transparency Assessment-ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เห็นควรจัดทำโครงการจิตใจพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดดำเนินการ

๑.ลงนามอนุมัติโครงการ

๒.อนุญาตให้นำประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง บอร์ดประชาสัมพันธ์ ช่องทางอื่นต่อไป

(นางสาวจรัสศรี ศรีสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ / ลงนามแล้ว

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)




สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	
วัน/เดือน/ปี : วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่ โครงการจิตใจพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	
รายละเอียดข้อมูล ขออนุญาตเผยแพร่ โครงการจิตใจพอเพียง ด้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางสาวจรรักษ์ ศรีสุข) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ) สาธารณสุขอำเภอบางละมุง วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวปัญจพร ผิวเลี้ยง) นักวิชาการสาธารณสุข วันที่ ๒๐ / ๒ / ๒๕๖๓	

## โครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

### หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จะต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จัดทำโครงการจิตพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการต่อต้านการทุจริต วิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มุ่งหวังในการสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง อันเป็นไปตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับฐานความคิดของบุคลากรเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทงสังคมในการต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคลากรให้เกิดความยั่งยืน

## เป้าหมาย

บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จำนวน ๑๒ รพ.สต.

## ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือนมีนาคม - เมษายน ๒๕๖๓

## วิธีการดำเนินงาน

บรรยายวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมด้วยโมเดล STRONG ให้กับบุคลากร  
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

## งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

## ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

## ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- ๒.บุคลากรสาธารณสุข มีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
- ๓.บุคลากรสาธารณสุขมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร

## ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวจรัลรักษ์ ศรีสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

## ผู้อนุมัติโครงการ



(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

จัดประชุม โครงการจิตใจพอเพียง ด้านทุจริต(Sirong) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จำนวน ๑๒ รพ.สต.

การดำเนินงาน : บรรยายวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม



# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร๐๓๘-๒๒๒๓๑๒  
ที่ ขบ ๐๖๓๒/๒๕๐ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนการจัดกิจกรรมของชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมฯและขอเผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ของ  
หน่วยงานและผ่านช่องทางอื่น

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

อ้างถึง มติเห็นชอบในที่ประชุมครั้งที่๑/๒๕๖๓ ของคณะกรรมการชมรมส่งเสริมพัฒนา  
คุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ได้เห็นชอบแผนกิจกรรมจริยธรรมปี ๒๕๖๓ โดย  
ประกอบด้วย แผนพอเพียง แผนวินัย แผนสุจริต และแผนจิตอาสา เผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอบางละมุงและประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ  
บางละมุงเป็นไปอย่างซื่อสัตย์ สุจริต และเป็นไปตามระเบียบของราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวจรรักษ์ ศรีสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
- อนุมัติ/อนุญาต

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/ ๓๕๒

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการฯ

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ขอเรียนว่าเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดังรายชื่อที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดให้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ ต่อไป



(นางสาวจรรักษ์ ศรีสุข)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ / ลงนามแล้ว



(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพฯ โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/ ๗๗๒

วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอแจ้งโครงการจัดใจพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการประเมิน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตตามดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรนั้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จะต้องเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข(Integrity and Transparency Assessment-ITA)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำโครงการจัดใจพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องต่อไป



(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน  
 ลงทะเบียนการประชุม โครงการจิตใจพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				เซ็น	บ่ง
๑	นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ	สาธารณสุขอำเภอบางละมุง	สสอ.บางละมุง		
๒	นายเนติวัฒน์ ภิรมย์พลัด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บางละมุง		
๓	นางยุริ บุญรัตนเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บางละมุง		
๔	นางพินพา เรืองรัตนากร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บางละมุง		
๕	นายอาทร เนียกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สสอ.บางละมุง		
๖	นางสาวจิรปริยา ศิริรักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	สสอ.บางละมุง		
๗	นางสาวปิ่นณภัทร์ เลิศวัฒนานิกุล	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.บางละมุง		
๘	นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.บางละมุง		
๙	นางสาววรรณ พิมพา	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.บางละมุง		
๑๐	นางดวงมา แสงมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	สสอ.บางละมุง		
๑๑	นางสาวพิจิตรา ชลบุษย์	เจ้าพนักงานการเงินและการบัญชี	สสอ.บางละมุง		
๑๒	นายอดิศักดิ์ ผาสุข	เจ้าพนักงานธุรการ	สสอ.บางละมุง		
๑๓	นางสาวอัญญารัตน์ ภาณุคงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ	สสอ.บางละมุง		
๑๔	นางสาวอรณิชา รุ่งแก้ว	พนักงานเอกสารทั่วไป	สสอ.บางละมุง		
๑๕	นางสาวปัญญาพร ผิวเลี้ยง	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.บางละมุง		
๑๖	นางสาวสุภาพร พลโคกก่อง	นักวิชาการสาธารณสุข	สสอ.บางละมุง		
๑๗	นางสาวสุทธินิ ดันติวรพันธ์ุ	แพทย์แผนไทย	สสอ.บางละมุง		
๑๘	นายไพโรจน์ วงษ์เสนา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	สสอ.บางละมุง		
๑๙	นางกัลยาณี กลับดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านโรงโป๊ะ		
๒๐	นางสาวจงรักษ์ ศรีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองเค็ดใหญ่		
๒๑	นางสุวิมาส วรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองเค็ดใหญ่		
๒๒	นายสง่า สุขสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองสมอ		

หน่วยงานมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน  
 ลงทะเบียนการประชุม โครงการจิตใจพอเพียง ด้านทุจริต(STRONG) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สถานที่ปฏิบัติงาน	ลายมือชื่อ	
				เข้า	บ่าย
๒๓	นางสาวอภิญา พรหมวิเชียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	รพ.สต.บ้านตาลหม่น		
๒๔	นางสาวกรณัญญ์ คงโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองพังแค		
๒๕	นางพัชรินทร์ กันภัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านหนองหัวแรด		
๒๖	นายไพศาล แสงมาลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โป่ง		
๒๗	นางสุชานันท์ ชันดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	รพ.สต.บ้านหนองตาอูน		
๒๘	นางดาวเรือง นวลเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.เขาไม้แก้ว		
๒๙	นายวิวัฒน์ ช่วยความดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านห้วยใหญ่		
๓๐	นายชัยวัช นิลวดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านซากแก้ว		
๓๑	นางรัชนี ใจตรง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ตะเคียนเตี้ย		



จัดประชุม โครงการจิตใจพอเพียง ด้านทุจริต(Strong) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

เป้าหมาย : บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จำนวน ๑๒ รพ.สต.

การดำเนินงาน : บรรยายวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

