

EB ୧୩



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๘๒๒ ๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/๐๖๖๖

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน  
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน  
ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้  
เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามทุจริต เป็นไปตามมาตรการของกระทรวง  
สาธารณสุข จึงขอส่งประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)  
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันการต่อต้านการให้หรือรับสินบนกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยถือว่าการกระทำใดๆ ที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมายดังกล่าวเป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้องและไม่เป็นไปตามนโยบาย การกำกับดูแลการปฏิบัติงานบุคลากรทุกระดับให้ละเว้นการกระทำดังกล่าว จึงได้ประกาศเจตนารมณ์กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนอย่างชัดเจน ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่

๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท

๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ ซึ่งเป็นผู้อยู่ในบังคับบัญชามิได้

๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อนระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด

๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น

จึงได้ประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)  
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานคุ้มครองผู้บริโภค โทร. ๐ ๓๘๒๒ ๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/ว ๑๓๓๑

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพส่วนตำบลทุกแห่ง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ส่งประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้ทุกหน่วยงานรับทราบมาตรการครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดนั้น

พร้อมบันทึกนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ส่งแบบบันทึกรับทราบมาตรการ และให้ส่งผลการรับทราบ ภายในวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าว ในรอบวันที่ ๑ มีนาคม และ ๑ กันยายน ของทุกปี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการต่อไป

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)  
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

**มาตรการป้องกันการรับสินบน**  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

\*\*\*\*\*

**หลักการและเหตุผล**

ด้วยการทุจริตการรับสินบน หรือการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นรูปแบบหนึ่งของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องเนื่องกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเป็นสาเหตุสำคัญทำให้เกิดความเสียหายต่อการบริหารงานและภาพลักษณ์ขององค์กร

การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามที่บัญญัติไว้ในมาตรา ๑๐๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐจะรับทรัพย์สินได้เมื่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนั้นได้ มีกฎหมายหรือกฎข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายอนุญาตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับได้ และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งการรับทรัพย์สินในกรณีนี้ อาจจะเรียกว่า “สินน้ำใจ” ดังนั้น การรับสินน้ำใจเจ้าหน้าที่ของรัฐ จะต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดด้วย แต่ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถแยกแยะหรือจำแนกในเรื่องหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินได้แล้ว ก็สามารถป้องกันไม่ให้เกิดการละเมิดประมวลจริยธรรม รวมถึงสามารถแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกัน ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ตระหนักและมีความมุ่งมั่น ที่จะปฏิบัติงานให้โปร่งใสยึดมั่นคุณธรรม ปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงได้ทำมาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน การใช้อำนาจหน้าที่ การเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น การแสวงหาผลประโยชน์ร่วมกันกับองค์กรธุรกิจเอกชน การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้อื่นที่เกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และเป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ถูกต้อง ตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกำหนด โดยให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดถือปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังต่อไปนี้

**แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน :** กรณีรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การเรียไ

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา” หมายความว่า การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อำนาจในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียม ประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้อำนาจตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายความว่า สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

เจ้าหน้าที่ของรัฐ(ทุกตำแหน่ง) จะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดได้ต่อเมื่อมีกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ โดยอาศัยอำนาจของกฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจาก กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับข้างต้น ถึงต้องนำพิจารณาความหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่รัฐ ตาม

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ อย่างเคร่งครัด

๒. มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นรับเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค

ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด รับหรือถาพมาถึงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดนอกเหนือจากทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามกฎหมายให้รับได้ การรับทรัพย์สินในเรื่องนี้จึงได้แก่ การรับเงินเดือน การรับเงินค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางไปราชการ ค่าที่พักในการเดินทางไปราชการ การรับสวัสดิการต่างๆที่ทางราชการจัดให้ทั้งในรูปแบบเป็นสวัสดิการปกติ และการจัดสวัสดิการฯ ตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ รวมถึงค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหารหรือค่าอาหารในระหว่างอบรมประชุมหรือสัมมนา เว้นแต่การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๓ ดังต่อไปนี้

๒.๑ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จากญาติ ได้แก่ การรับทรัพย์สินฯจาก ปู่ ย่า ตา ยาย ลูก หลาน เหลน พี่ ลุง ป้า น้า อา หรือญาติของคู่สมรสในลักษณะของชั้นต่างๆ ในความเป็นญาติเช่นเดียวกันกับที่ได้กล่าวถึงข้างต้น ความเป็นญาติจึงมิได้เฉพาะบุคคลธรรมดาเท่านั้น การรับทรัพย์สินฯ ในกรณีนี้ จึงไม่สามารถนำไปใช้ในการอ้างการรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นจากบุคคลได้ ประกอบกับการรับทรัพย์สินจากญาติ เจ้าหน้าที่ของรัฐสามารถรับได้โดยไม่จำกัดจำนวนในการรับ ทั้งนี้จะรับได้ในจำนวนเท่าไร จึงขึ้นอยู่กับความสามารถในการให้ญาติที่เป็นผู้ให้ทรัพย์สินฯ

๒.๒ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ เนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติในสังคม เท่านั้น และต้องมีมูลค่าในการรับจากแต่ละบุคคล แต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๓ การรับค่ารับรองและของขวัญจากบุคคลอื่นซึ่งมิใช่ญาติ อาทิ พาไปรับประทานอาหาร มอบบัตรกำนัลของห้างสรรพสินค้า ต้องรับเนื่องในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทสังคม เท่านั้น และมูลค่าของการรับรองและของขวัญนั้น ต้องมีมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๔ การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่เป็นการให้ในลักษณะให้กับบุคคลทั่วไป

๓. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากปกติประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญแก่กัน โดยการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมนั้น เจ้าหน้าที่ของรัฐจะให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท มิได้

๔. ห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตนรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่เป็นการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่ให้ตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญนั้น มีราคาหรือมูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๕. ควรให้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดีแทนการให้ของขวัญ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนระเบียบ อีกทั้งเพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัดให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๖. ในกรณีที่เป็นการรับทรัพย์สินที่มีมูลค่าเกิน ๓,๐๐๐ บาท ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องรับไว้เพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ หรือความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคล ซึ่งในการรับนี้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้รับฯ จะต้องแจ้งรายละเอียดข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นต่อผู้บังคับบัญชา ซึ่งเป็นหัวหน้าส่วนราชการ ผู้บริหารสูงสุดของรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานสถาบัน หรือองค์กรที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดทันทีที่สามารถกระทำได้ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้บริหารสูงสุด วินิจฉัยว่ามีเหตุผลความจำเป็น ความเหมาะสมและสมควรที่จะให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้นไว้ ก็ให้คืนทรัพย์สินหรือประโยชน์นั้น แก่ผู้ให้ทันที หากเป็นกรณี ที่ไม่สามารถคืนได้ ก็ให้ส่งมอบทรัพย์สินหรือประโยชน์ฯ ให้กับหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นสังกัดโดยเร็ว

๗. ห้ามการเรียกรับในหมู่ข้าราชการหรือให้สวัสดิการใดๆ ของส่วนรวมเพื่อการจัดหาของขวัญให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชาหรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่โดยเด็ดขาด

๘. มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ได้แก่

๘.๑ มาตรการการใช้รถราชการ

๘.๒ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน

๘.๓ มาตรการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา

๘.๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ

#### กลไกการส่งเสริมการปฏิบัติเพื่อป้องกันการรับสินบน

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวกับประโยชน์ส่วนรวม หรือความแตกต่างระหว่างสินน้ำใจและสินบนได้ รวมถึงการแจ้งเตือนในกรณีที่อาจเกิดความสับสนเสี่ยงต่อการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามกฎ ระเบียบ อาทิ ช่วงเทศกาลปีใหม่ เป็นต้น

๒. สนับสนุนส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ เห็นความสำคัญและมีจิตสำนึกในการต่อต้านทุจริต คอร์รัปชั่น รวมทั้งจัดให้มีมาตรการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต คอร์รัปชั่น การให้หรือรับสินบนในทุกรูปแบบ

๓. กำชับดูแลให้การดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัด เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

๔. แนวปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ครอบคลุมการปฏิบัติหน้าที่ราชการของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ ทุกกระบวนการ อาทิ การสรรหาหรือคัดเลือกบุคลากร การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะทำความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ปฏิบัติในโครงการ กิจกรรมที่อยู่ในความรับผิดชอบ และควบคุมดูแลการปฏิบัติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัตินี้

๕. ให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองเจ้าหน้าที่หรือบุคคลอื่นใด ที่แจ้งเบาะแสหรือหลักฐานเรื่อง การทุจริต คอร์รัปชัน การรับ หรือการให้สินบนในทุกรูปแบบ รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธต่อการกระทำโดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสหรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๖. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น เป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ผู้บังคับบัญชาจะต้องดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น

๗. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการฝ่าฝืนการรับทรัพย์สินฯ ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต มาตรา ๑๐๓ จะต้องรับโทษตาม มาตรา ๑๒๒ มีโทษจำคุกไม่เกินสามปี ปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้ใดให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐฯ เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ มีโทษจำคุกไม่เกินห้าปี ปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๒๓/๕ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. เจ้าหน้าที่ของรัฐรับทรัพย์สินจากผู้ให้ทรัพย์สินที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือจากการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่ และได้เรียก รับ ทรัพย์สินจากการปฏิบัติหน้าที่นั้นๆ การรับทรัพย์สินในกรณีนี้จึงเป็น การเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๙ มีโทษจำคุกตั้งแต่ห้าปีถึงยี่สิบปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับตั้งแต่สองพันบาทถึงสี่หมื่นบาท

๙. สอบทานแนวทางปฏิบัติและมาตรการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางกฎหมาย และสถานะทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๑. ช่องทางการร้องเรียน / การรับแจ้งเบาะแส

๑) แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดของผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ถูกร้องเรียนโดยตรง

๒) ทางโทรศัพท์ / โทรสารหมายเลข ๐๓๘ ๒๒๑๙๒๕ / ๐๓๘ ๒๒๒๓๑๒

๓) การร้องทุกข์ด้วยตนเองเป็นหนังสือหรือร้องเรียนด้วยวาจา

๔) การร้องเรียนทางไปรษณีย์

๕) การร้องเรียนผ่าน Website : [www.ssobl.m.org](http://www.ssobl.m.org)

## ๒. กระบวนการแก้ไข้ปัญหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จะตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างละเอียดรอบคอบและแจ้งมาตรการ ในการแก้ไข้ปัญหาดังกล่าวให้แก่ผู้ร้องทราบภายใน ๓๐ วัน กรณีมีมูลว่า กระทำผิดวินัย จะดำเนินการทางวินัย ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕

กรณีเป็นการกระทำผิด ความผิดอยู่ในอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานอื่น ดำเนินการส่งเรื่องให้แก่หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการต่อไป

## ๓. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและผู้เป็นพยาน

๑) การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้น ให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ ให้พิจารณาเฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

การแจ้งเบาะแสผู้มีอิทธิพลต้องปกปิดและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้องจะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจ สั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูล ในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรม ที่อาจเกิดขึ้นมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒) เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่ การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓) ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไข้ปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔) ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนมิให้ถูกกลั่นแกล้ง

## ๔. มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑) ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียน ยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหาผิด ต้องให้ความเป็นธรรมและให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคลากรอื่น

๒) ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหา ในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

ภาคผนวก

แบบรายงานการรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....

ตำแหน่ง ..... กลุ่มงาน / รพ.สต. ....

ขอรายงานการรับของขวัญตามแนวทางปฏิบัติในการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ กรณีการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าเกินกว่าสามพันบาท

วันที่ได้รับ	รายละเอียด	ได้รับจาก	มูลค่า โดยประมาณ	โอกาสในการรับ	รับในนาม	
					หน่วยงาน	บุคคล

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง .....

วันที่ ...../...../.....

.....

ตามที่ได้รับรายงาน การรับของขวัญ หรือประโยชน์ อื่นใดตามรายละเอียดข้างต้นนั้น ขอให้  
ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- อนุญาตให้ยึดถือเป็นประโยชน์ส่วนบุคคล
- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้ หน่วยงาน..... เพื่อเป็นสมบัติต่อไป
- อื่นๆ .....

ลงชื่อ ..... ผู้บังคับบัญชา



## บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เลขรับที่ ๕๒๐๒
วันที่ ๑๕.ก.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกตใหญ่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่ ขบ ๐๖๓๒.๑/๓๓๖

วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกตใหญ่ ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และผลการรับทราบ ของบุคคลกรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกตใหญ่ จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

(นางสาวจรัญรักษ์ ศรีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกตใหญ่

เรียน สสอ.บางละมุง

เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ.....

.....

๑๕.๗.๖๓

.....

- ทราบ

- อิกานพ





รพ.สท.บ้านหนองตาอู่



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เลขรับที่ ๕๒๗๗
วันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๓
เวลา

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาอู่ โทร ๐ ๓๘๐๕ ๑๖๘๔

ที่ ขบ๐๖๓๒.๑/๒๔๘

วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแบบบันทึกรับทราบและแบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน  
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาอู่ ได้จัดทำแบบบันทึกรับทราบมาตรการ  
ป้องกันการรับสินบนและแบบรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ประจำปี ๒๕๖๓  
เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบบันทึกรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบนและแบบรายงานผลการปฏิบัติตาม  
มาตรการป้องกันการรับสินบนประจำปี ๒๕๖๓ มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ศุภานันท์ ชันดี

(นางศุภานันท์ ชันดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาอู่

เรียน สสอ.บางละมุง

- เพื่อโปรดทราบ
- อื่นๆ.....

.....  
 .....  
 ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๓  
 .....

- ๓รณ



โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง



# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอมา.  
เลขรับที่ ๕๒๙๗  
วันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๓  
เวลา.....

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง อ.บางละมุง จ.ชลบุรี โทรศัพท์ ๐ ๓๘๐๗ ๘๙๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๒.๑/๒๘๑ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแบบบันทึกที่รับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง ได้ดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนตามแนวปฏิบัติสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และได้ชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนรับทราบแนวทาง และลงชื่อรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบนเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้นโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่งจึงขอส่งบันทึกที่รับทราบแนวทางป้องกันการรับสินบน พร้อมแนวทางป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายไพศาล แสงมาลา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง

เรียน สสอ.บางละมุง

เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ.....

๗๐ ก.ค. ๒๕๖๓

๗๕๐





## บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เลขรับที่ ๕๕๓๓
วันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๓
เวลา

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว จังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๓๐ ๙๑๙๔

ที่ ขบ ๐๖๓๒.๑/๒๘๙

วันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว จังหวัดชลบุรี ขอส่งรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน และผลการรับทราบของบุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการต่อไป

(นางดาวเรือง นวลเดช)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว

เรียน สสอ.บางละมุง

เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ

.....  
.....  
.....

ตาม





# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
วันที่ ๒๖/๑๑/๕๖
ที่ ๑๘๖๓.๑/๒๕๕๓
เรื่อง

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ที่ ขบ ๐๖๓๒.๑/๒๕๕๓

วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ส่งแบบบันทึกตามมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน มีความประสงค์ขอส่งแบบบันทึกการรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

*นางสาว อภิญญา พรหมวิเชียร*

(นางสาวอภิญญา พรหมวิเชียร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน

เรียน สสอ.บางละมุง

เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ.....

*Or*

๑๗ ก.ค. ๖๕๖๓

ทราบ

*[Signature]*





## บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เลขที่..... ๕๒๖๕
วันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านหนองหัวแรด อ.บางละมุง จ.ชลบุรี ๒๐๑๕๐  
ที่ สป ๐๖๓๒.๑/ ๓๑๙ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
เรื่อง ส่งแบบบันทึกรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบน  
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านหนองหัวแรด ได้รับหนังสือจากสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง สป ที่ ๐๖๓๒/ว ๑๓๓๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน จึงขอส่งแบบบันทึกผลการรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบน ตามเอกสารแนบท้ายนี้ จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ญ

(นางพัชรินทร์ กันภัย)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล บ้านหนองหัวแรด

เรียน สสอ.บางละมุง

เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ.....

*[Signature]*

๑๗ ก.ค. ๒๕๖๓

ทราบ

*[Signature]*





สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
 เลขรับที่ ๕๒๗๕  
 วันที่ ๗ เดือน ก.ค. ๒๕๖๓  
 เวลา.....

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ อ.บางละมุง โทร ๐ ๓๘๔ ๒๘๓๑๓  
 ที่ ขบ ๐๖๓๒.๑/ ๒๗๒ วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓  
 เรื่อง ขอส่งบันทึกรับทราบมาตรการการป้องกันการรับสินบน  
 เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามบันทึกข้อความที่ ขบ ๐๖๓๒/ ๖๑๓๓๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรการ  
 ป้องกันการรับสินบน ในการนี้ทางโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ ขอส่งบันทึกรับทราบ  
 มาตรการการป้องกันการรับสินบน ให้แก่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

๑ ๗  
๒

( นายสง่า สุขสม )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ

เรียน สสอ.บางละมุง

- เพื่อโปรดทราบ
  - อื่นๆ.....
- .....  
 .....  
 ๗๐ ก.ค. ๒๕๖๓  
 .....

~ ครม

*(Handwritten signature)*





# บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เลขรับที่ ๕๒๖๓
วันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓
เวลา.....

ส่วนราชการ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค จังหวัดชลบุรี โทร. ๐ ๓๘๒๓ ๑๗๕๕

ที่ ชบ ๐๖๓๒.๑ / ๓๑๖

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแบบบันทึกรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ส่งประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้ทุกหน่วยงานรับทราบมาตรการครอบคลุมบุคลากรทุกระดับและปฏิบัติอย่างเคร่งครัดนั้น

ในการนี้ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค ได้ดำเนินการแจ้งบุคลากรในหน่วยงานให้รับทราบทุกระดับแล้ว จึงขอส่งแบบบันทึกรับทราบมาตรการป้องกันการรับสินบนดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

( นางสาวกรณัญญ์ คงโต )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค

เรียน สสอ.บางละมุง

เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ.....

.....

๑๖ ก.ค. ๒๕๖๓

.....

- ๓๒๓












รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

มาตรการ ตามประกาศโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน	สถิติการกระทำผิดทาง วินัย/ความรับผิดชอบ ทางละเมิด/ความผิดทาง อาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๑. ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแคทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่	ไม่มี	ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ
๒. ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแคจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท	ไม่มี	ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ
๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแคทุกระดับซึ่งเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีได้	ไม่มี	ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ
๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแคทุกระดับรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	ไม่มี	ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ
๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	ไม่มี	ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริต หรือให้และรับสินบน
๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อนระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ
๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ	ไม่มี	บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต
๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแคทุกระดับจงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น	ไม่มี	ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ

ผู้รายงาน..... 

นางสาวกรณัญญ์ คงโต

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริต หรือให้และรับสินบน</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน	สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา	ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ
๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด	ไม่มี	ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบน ในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ
๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ	ไม่มี	บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต
๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น	ไม่มี	ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ

ผู้รายงาน..... 

(นางรัชณี ใจตรง )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือน กันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชามิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริต หรือให้และรับสินบน</p>
<p>๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือน กันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน..... 

นางดาวเรือง นวลเดช

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหัวแรด อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทางละเมิด/ ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับหรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชานอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชั่น การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริตหรือให้และรับสินบน</p>
<p>๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนมีนาคม ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหัวแรด อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทางละเมิด/ ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน..... 

นางพัชรินทร์ กันภัย

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหัวแรด

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของของของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริตหรือให้และรับสินบน</p>
<p>๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อนระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ</p> <p>ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน.....

นายไพศาล แสงมาลา

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาอู่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือให้และรับสินบน</p>
<p>๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาอูน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ</p> <p>ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน..... *ศ.อ.พ.ท. รัชต์* .....

นางสุชานันท์ ชันดี

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาอูน

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการสื่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริต หรือให้และรับสินบน</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบเดือนมีนาคม ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ</p> <p>ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน..... *อลกาน ตรีสุข* .....

(นางสาวอภิญญา พรหมวิเชียร)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเตตุใหญ่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้ยึดปฏิบัติบังคับบัญชามิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริตหรือให้และรับสินบน</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเตตุใหญ่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบน ในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน.....

(นางสาวจงรักษ์ ศรีสุข)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเตตุใหญ่

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านห้วยใหญ่ หมู่ที่ ๓ ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของของของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชามิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริตหรือให้และรับสินบน</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านห้วยใหญ่ หมู่ที่ ๓ ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบน ในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน.....

(นายวิวัฒน์ ช่วยความดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยใหญ่

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงเป๊ะ ตำบลบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริตหรือให้และรับสินบน</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนมีนาคม ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงโປ้ะ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทาง วินัย/ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน.....

นางกัลยาณี กลับดี

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงโປ้ะ

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓


หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริตหรือให้และรับสินบน</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยบ้านหนองสมอ ตำบลหนองปรือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบน ในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน.....  


นายสง่า สุขสม

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยใหญ่ บ้านซากแก้ว หมู่ที่ ๑๐ ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๑. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับต้องปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริตและเที่ยงธรรม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการเรียกรับ หรือยอมจะรับสินบนไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองและผู้อื่นเพื่อกระทำการ หรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่ง ไม่ว่าการนั้นจะชอบหรือมิชอบด้วยหน้าที่</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๒. ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงจะให้ของขวัญแก่ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา นอกเหนือจากกรณีปกติ ประเพณีนิยมที่มีการให้ของขวัญกันมิได้ เว้นแต่เป็นการให้ของขวัญตามปกติประเพณีนิยมและของของของขวัญมีราคาหรือมูลค่าไม่เกินกว่าสามพันบาท</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการให้สินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๓. ผู้บังคับบัญชาจะยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวของตน รับของขวัญจากผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับซึ่งเป็นผู้ยึดปฏิบัติบำเหน็จบำนาญมิได้</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับสินบนหรือรับของขวัญอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๔. ห้ามมิให้ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคล นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย หรือกฎ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการรับผลประโยชน์อื่นใดอันเป็นการส่อถึงทุจริตและการประพฤติมิชอบ</p>
<p>๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องที่ตนมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่พบการดำเนินการที่ผิดระเบียบ หรือทุจริตหรือให้และรับสินบน</p>

รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบนรอบ เดือนกันยายน ๒๕๖๓

หน่วยงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยใหญ่ บ้านซากแก้ว หมู่ที่ ๑๐ ตำบลห้วยใหญ่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

<p>มาตรการ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน</p>	<p>สถิติการกระทำผิดทางวินัย/ ความรับผิดชอบทาง ละเมิด/ความผิดทางอาญา</p>	<p>ผลของการปฏิบัติตามมาตรการ</p>
<p>๖. ห้ามมิให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มีการรับสินบน อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต/รับสินบนในการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดทำโครงการต่างๆ</p>
<p>๗. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตในการรับสินบนโดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>บุคลากรให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายทุจริต</p>
<p>๘. ในกรณีที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกระดับ จงใจปฏิบัติเกี่ยวกับการให้ของขวัญหรือรับของขวัญโดยฝ่าฝืนประกาศนี้ ให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดทางวินัย ให้มีการลงโทษทางวินัยผู้ปฏิบัติงานผู้นั้น</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มีบุคลากรในสังกัดได้รับโทษทางวินัยจากกรณีฝ่าฝืนประกาศ</p>

ผู้รายงาน.....

นายชัยรัช นิลวดี

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยใหญ่ บ้านซากแก้ว



## สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

### BANGLAMUNG DISTRICT HEALTH OFFICE

#### เมนูหลัก

##### หน้าแรก

ทำเนียบบุคลากร

ที่ตั้ง สสอ.บางละมุง

ข้อมูลอำเภอบางละมุง

นโยบาย ทิศทางดำเนินงาน

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม

ยุทธศาสตร์

จริยธรรมข้าราชการพลเรือน

จรรยาข้าราชการ

ประมวลภาพกิจกรรม

ปฏิทินกิจกรรม

#### สำหรับประชาชน

ข่าวสาร/ประชาสัมพันธ์

สารความรู้

กระดานข่าว/ร้องเรียน

แบบฟอร์มต่างๆ

blog

#### ภาพกิจกรรม



#### เชื่อมโยง

- กระทรวงสาธารณสุข
- สสจ.ชลบุรี
- กรมควบคุมโรค
- สำนักงานอาหารและยา
- กรมอนามัย
- สำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข

#### สถานประกอบการสุขภาพ

#### หมวดหมู่ เอกสารเชิงประจักษ์ ITA ประจำปี 2563



เรื่อง : EB 17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน

โดย : admin

ศุกร์ ที่ 12 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2563

เข้าชม : 1 ดาวน์โหลด : 0



ดาวน์โหลดไฟล์แนบ  
ขนาดไฟล์ 3.37 MBs

#### อธิบายเกี่ยวกับไฟล์ที่บริการโหลด :

ITA EB 17

#### เอกสารเชิงประจักษ์ ITA ประจำปี 2563 5 อันดับล่าสุด

- EB 17 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน 12/ก.บ./2563
- EB 16 หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน 12/ก.บ./2563
- EB 20 หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน 12/ก.บ./2563
- EB 23 ข้อ 3 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่าน Web site ของหน่วยงาน 12/ก.บ./2563
- EB 23 ข้อ 2 หนังสือเสนอผู้บริหารเพื่อขอความเห็นชอบอนุมัติและลงนามในแผนฯ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 12/ก.บ./2563



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โทร ๐ ๓๘๒๒ ๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/ ๑๕๖๐

วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน  
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดมาตรการ ๓ ป. ๑ ค.(ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน  
ปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้  
เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ  
หน่วยงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามทุจริต เป็นไปตามมาตรการของกระทรวง  
สาธารณสุข จึงขออนุมัติให้เผยแพร่ ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง มาตรการป้องกันการ  
รับสินบน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ต่อไป

(นายเนติวัฒน์ ภิรมย์พลัด)




นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....	
วัน/เดือน/ปี : .....๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓.....	
หัวข้อ : หน่วยงานมีการมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) EB ๑๗ หน่วยงานมีการมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน	
Link ภายนอก : .....	
หมายเหตุ : .....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
(นายเนติวัฒน์ ภิรมย์พลัด)	(นายสมพล จิตติเรืองเกียรติ)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญงาน	ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง
วันที่...๑๑...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ...๒๕๖๓...	วันที่...๑๑...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ...๒๕๖๓...
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
(นางสาวปัญจพร ผิวเสียง)	
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข	
วันที่...๑๑...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ...๒๕๖๓...	