



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง โทร. ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒ / ๓๕๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติจัดตั้ง “ชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง”

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ดำเนินการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้กำหนด เพื่อเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้มีการจัดตั้ง “ชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง” นั้น

ในการนี้ จึงขออนุมัติให้จัดตั้ง “ชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง” ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางยรี บุญรัตนเนตร)

รองประธานชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

ประธานชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดภัยจากการทุจริต ทางสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงานโดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กรเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กรซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางค่านิยมขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

การจัดตั้งชมรม STRONG เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตด้วยการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้จัดตั้งชมรม STRONG ขึ้น โดยมีความดังนี้

S = Sufficient การน้อมนำเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นหลักในการทำงานและดำเนินชีวิต

T = Transparent การปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้

R = Realize การตระหนักถึงปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

O = Onward การสร้างวัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต

N = Knowledge การพัฒนาองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันสถานการณ์การทุจริต

G = Generosity การสร้างความเอื้ออาทรบนพื้นฐานของจริยธรรมและพอเพียง

ระเบียบชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง หมายถึง ข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างชั่วคราว ที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

คุณธรรม หมายถึง คุณธรรม การทำงานในองค์กร มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เริ่มต้นจากการรักษาความซื่อสัตย์สุจริตในตนเองและมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตมีมาตรการกำกับกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม โดยสาธารณสุขชนและผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ตรงไปตรงมาสามารถตรวจสอบได้ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ รวมทั้ง มีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับ การยอมรับว่าเที่ยงตรง และเชื่อถือได้ เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใส ว่าเป็นมาตรการสำคัญ ที่จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติ มีความรับผิดชอบ และมีการปฏิบัติงาน หรือการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชน ผู้มารับบริการอย่างทั่วถึง

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆ ของหน่วยงานที่แสดงออกถึงความชัดเจน ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณสุขชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนพื้นฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่

หมวดที่ ๑

ชื่อ - สถานที่

๑. ชื่อ ชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
๒. สถานที่ที่ตั้ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

หมวดที่ ๒

วัตถุประสงค์

๓. วัตถุประสงค์ของชมรม ชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
 - ๓.๑ เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
 - ๓.๒ เพื่อส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใส ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ให้ความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ตรวจสอบได้

หมวดที่ ๓
สมาชิก

๔. สมาชิกกลุ่ม บุคลากรเจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

หมวดที่ ๔
การฟื้นฟูสมาชิกภาพ

๕. การฟื้นฟูสมาชิกภาพ ดังนี้

๕.๑ ลาออก

๕.๒ โอนย้ายไปสังกัดส่วนราชการอื่น

หมวดที่ ๕
หน้าที่สมาชิก

๖. สมาชิกมีหน้าที่

๖.๑ จัดทำกระบวนงาน ขั้นตอนและระยะเวลาด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานและการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคม

๖.๒ ดำเนินการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

๖.๓ ดำเนินการกิจกรรมที่แสดงถึงความพยายามที่จะปรับปรุงการบริหารงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๖.๔ รวบรวมหลักฐานแสดงกระบวนงานด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน

๖.๕ วิเคราะห์ สังเคราะห์กระบวนงานด้านการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงาน รายงานผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรค การแก้ไขต่อผู้บริหาร และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๖.๖ หน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

หมวดที่ ๖
คณะกรรมการ

๗. คณะกรรมการชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑.นายกิตติ บุญรัตนเนตร	สาธารณสุขอำเภอบางละมุง	ประธานคณะกรรมการ
๒.นางยุรี บุญรัตนเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	รองประธานคณะกรรมการ
๓.นางพินพา เรืองรัตนาก	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๔.นางพัชรินทร์ กันภัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	กรรมการ
๕.นางดาวเรือง นวลเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๖.นายวิวัฒน์ ช่วยความดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๗.นายสง่า สุขสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๘.นางกัลยาณี กลับดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๙.นางสาวกรณัญฐ์ คงโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐.นายชัยวัช นิลวดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๑.นายจิรพงศ์ เนียมสอน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๒.นายไพศาล แสงมาลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.นางสาวพัชราวรรณ เข้มลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๔.นางสุชานันท์ ชันดี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	กรรมการ
๑๕.นายเนติวัฒน์ ภิรมย์พลัด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๖. นางสาวจรงค์ษ์ ศรีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาววรรรณ พิมพา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ
๑๘. นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หมวดที่ ๗
การประชุมสมาชิก

๘. การจัดการประชุมสมาชิกประจำปี อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๙. ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

ประธานชมรม STRONG ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง