

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โทร ๐-๓๘๒๒-๑๙๒๕
ที่ ขบ ๐๖๓๒/๑๑๖๕ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามบันทึกข้อความที่ ขบ ๐๖๓๒/๖๓๗๒ เรื่อง แจ้งประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบและดำเนินการตามมาตรการอย่างเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ หน่วยงานในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกแห่ง ได้รับทราบและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแบบรายงานที่กำหนด ผ่านระบบ Google Form และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

ปิ่นณภัทร์

(นางสาวปิ่นณภัทร์ เลิศวัฒนานิจกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี โทร ๐-๓๘๒๒-๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๒/ ๑๑๖๕

วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามบันทึกข้อความที่ ขบ ๐๖๓๒/ว๓๗๒ เรื่อง แจ้งประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยให้หน่วยงานในสังกัดได้รับทราบและดำเนินการตามมาตรการฯอย่างเคร่งครัด นั้น

ในการนี้ หน่วยงานในสังกัดของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทุกแห่ง ได้รับทราบและรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตามแบบรายงานที่กำหนด ผ่านระบบ Google Form และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป

(นางสาวปณณภัทร์ เลิศวิฒนานิธิกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ทราบ / อนุญาต

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐

ที่ ขบ ๐๖๓๒/ว๓๗๒

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ต้นเรื่อง

๑) คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการฯ ดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดฯ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อเท็จจริง

เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ รวมทั้งการจัดการสภาพแวดล้อม และมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ข้อสั่งการ

๑) เห็นควรนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่องเจตนารมณ์การแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒) แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด ตามประกาศและคู่มือ พร้อมทั้งให้ดำเนินการจัดทำประกาศฯ มาตรการฯและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายกิตติ บุญรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐

ที่ ชบ ๐๖๓๒/ว๓๗๒

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศเจตนารมณ์และคู่มือแนวทางการดำเนินงานตามมาตรการแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ต้นเรื่อง

๑) คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างมาตรการ
ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนา
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการ
ดำเนินงาน ตามมาตรการฯ ดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อง
ละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดฯ ประกอบด้วย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบและถือ
ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ข้อเท็จจริง

เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทาง
เพศ รวมทั้งการจัดการสภาพแวดล้อม และมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศขึ้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและ
แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคาม
ทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ข้อสั่งการ

๑) เห็นควรนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่องเจตนารมณ์การแก้ไข
ปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกัน และ
แก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอบางละมุง

๒) แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงทราบและถือปฏิบัติ
โดยเคร่งครัด ตามประกาศและคู่มือ พร้อมทั้งให้ดำเนินการจัดทำประกาศฯ มาตรการฯ และแนวปฏิบัติเพื่อ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติของ
หน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

(นายกิตติ บุญรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

สำเนาฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐
ที่ ขบ ๐๖๓๒/ ๓๗๑ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์การแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ต้นเรื่อง

๑) คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการฯ ดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดฯ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ รวมทั้งการจัดการสภาพแวดล้อม และมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ข้อพิจารณา

๑) เห็นควรนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่องเจตนารมณ์การแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒) เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ดำเนินการจัดทำประกาศฯ มาตรการฯและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ทราบด้วย

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติลงนามและให้เผยแพร่เจตนารมณ์การแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมนี้

Janasri

(นางสาวปณณภัทร์ เลิศวัฒนานิชกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงนาม/อนุมัติ



(นายกิตติ บุญรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐

ที่ ขบ ๐๖๓๒/๕๙๒

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ลงนามประกาศเจตนารมณ์การแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ต้นเรื่อง

๑) คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบร่างมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เสนอ และให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐทุกแห่งรายงานผลการดำเนินงาน ตามมาตรการฯ ดังกล่าวไปยังศูนย์ประสานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน (ศปคพ.) อย่างเคร่งครัด

๒) สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ส่งมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดฯ ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อเท็จจริง

เพื่อสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศ รวมทั้งการจัดการสภาพแวดล้อม และมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒) จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ข้อพิจารณา

๑) เห็นควรนำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน พร้อมทั้งมาตรการและแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒) เห็นควรมีหนังสือแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ดำเนินการจัดทำประกาศฯ มาตรการฯ และแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่งละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้เหมาะสมกับการปฏิบัติของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ทราบด้วย

ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติลงนามและให้เผยแพร่เจตนาารมณการแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง รายละเอียดแนบเรียนมาพร้อมนี้

นางสาวปิ่นนภัสร์

(นางสาวปิ่นนภัสร์ เลิศวัฒนานิจกุล)
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ลงนาม/อนุมัติ



(นายกิตติ บุญรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
BANGLAMUNG DISTRICT HEALTH OFFICE

ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคลและสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดเกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้างและบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี และเพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาคให้เกิดเกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกิดเกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงาน และบุคลากรทุกคนและบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายกิตติ บุญรัตน์เนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



คู่มือ

แนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

พ.ศ.๒๕๖๕

คำนำ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ถือเป็น การละเมิดสิทธิมนุษยชนของผู้ทำงานในเรื่องชีวิตทางเพศและสิทธิในการทำงานที่บุคคลควรได้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม รวมทั้งยังขัดขวางโอกาสต่าง ๆ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ โดยมีสาเหตุสำคัญ คือ การเลือกปฏิบัติ ด้วยเหตุแห่งเพศ แม้ประเทศไทยได้มีการประกาศใช้กฎหมายที่มุ่งส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ และกำหนดโทษ สำหรับผู้กระทำการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศหลายฉบับแล้วก็ตาม แต่สถานการณ์ของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข คู่มือแนวทางปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อสร้างเสริมสร้างวัฒนธรรมที่เคารพสิทธิมนุษยชนที่เป็นจริยธรรมสากลในการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกิดเกียรติและเคารพซึ่งกันและกันและไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้รับบริการ จำเป็นต้องมีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นมาตรฐานเดียวกัน

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จึงจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ฉบับนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทุกคน ได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีความตระหนักและมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานที่เกิดขึ้นให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| บทที่ ๑ | |
| ๑.๑ หลักการและเหตุผล | ๓ |
| ๑.๒ วัตถุประสงค์ | ๔ |
| ๑.๓ คำจำกัดความ | ๔ |
| บทที่ ๒ | |
| ๒.๑ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ | ๕ |
| ๒.๒ พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติเนื่องจากอาจเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ | ๕ |
| ๒.๓ ทำอย่างไรเมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ | ๕ |
| บทที่ ๓ | |
| ๓.๑ การยุติปัญหาโดยใช้กระบวนการอย่างไม่เป็นทางการ | ๖ |
| ๓.๒ กระบวนการร้องทุกข์ | ๖ |

บทที่ ๑

๑.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยหลายฉบับ รวมถึงฉบับปัจจุบันปีพุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้กำหนดเกี่ยวกับศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิ เสรีภาพ และความเสมอภาคของประชาชนชาวไทยไม่ว่าจะเป็นเหล่ากำเนิด เพศ หรือศาสนาโดยย่อมได้รับความคุ้มครองโดยเสมอกัน นอกจากนี้การที่ประเทศไทยได้เข้าเป็นภาคีสัญญาว่าด้วยการจัดจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ ส่งผลให้ประเทศไทยมีข้อผูกพันในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนของสตรี คุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิสตรี เพื่อให้เกิดความเท่าเทียมและความเป็นธรรมทางสังคมบนพื้นฐานในเรื่องเพศ โดยมุ่งให้เกิดความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันของหญิงและชาย ห้ามมิให้กระทำการเลือกปฏิบัติโดยเงื่อนไขต่างๆ รวมถึงเงื่อนไขในเรื่องเพศ และยังให้มีการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชาย ส่งผลให้หน่วยงานต่างๆที่เกี่ยวข้องต้องนำไปกำหนดเป็นนโยบายและทิศทางของการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานตามที่กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เสนอพระราชบัญญัติส่งเสริมความเท่าเทียมระหว่างเพศ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นสิ่งที่แสดงถึงความมุ่งมั่นของประเทศไทยในการส่งเสริมความเสมอภาคระหว่างเพศ โดยกำหนดการห้ามการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมระหว่างเพศ อันหมายถึงการกระทำ หรือไม่กระทำการใดอันเป็นการแบ่งแยก กีดกัน หรือจำกัดสิทธิประโยชน์ใดๆไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยปราศจากความชอบธรรม เพราะเหตุที่บุคคลนั้นเป็นเพศชายหรือเพศหญิง หรือมีการแสดงออกที่แตกต่างจากเพศโดยกำเนิด ปัจจุบันประเทศไทยมีกฎหมายที่กล่าวถึงการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ได้แก่ พระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา (ฉบับที่ ๒๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๓๙๗ กำหนดให้การรังแก ข่มเหง คุกคาม หรือกระทำได้รับความอับอายหรือเดือดร้อนรำคาญ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท และหารกระทำในสาธารณสถาน ต่อหน้าธารกำนัล หรือส่อไปในทางล่วงเกินทางเพศ รวมทั้งหากกระทำโดยผู้บังคับบัญชา นายจ้าง หรือผู้มีอำนาจเหนือต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ เดือน ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และในส่วนของราชการพลเรือน มีพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. ๒๕๕๓ กำหนดการกระทำอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศไว้ ซึ่งเป็นการคุ้มครองข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน อย่างไรก็ตาม แม้ว่าประเทศไทยจะมีกฎหมายในเรื่องนี้อยู่ แต่สถานการณ์ของการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศก็ยังเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องและในสังคมไทย ก็ทวีความรุนแรงมากขึ้น ในขณะเดียวกัน เหตุการณ์ผู้หญิงทำงานในทุกสาขาอาชีพถูกลวนลามทางเพศในรูปแบบต่างๆก็ยังคงเกิดขึ้นอยู่ทุกวัน

ปัจจุบันมีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานที่ต่างๆ และหลายรูปแบบ ไม่เว้นแม้แต่ในสถานที่ทำงาน ซึ่งผู้ที่ตกเป็นเหยื่อส่วนใหญ่ คือ ผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติและป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑.๒ วัตถุประสงค์

คู่มือเล่มนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้สร้างความรู้ความเข้าใจกับการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงและไม่พึงปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานหรือผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา กระบวนการการร้องทุกข์ทั้งอย่างเป็นทางการและอย่างไม่เป็นทางการและรวมถึงหน่วยงานที่รับเรื่องร้องทุกข์อีกด้วย และเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานทุกคนไม่ว่าอยู่ในสถานะใดต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพในศักดิ์ศรี และปราศจากการถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ทุกคนต้องรับผิดชอบในการกระทำและปฏิบัติตามแนวปฏิบัตินี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงสร้างและรักษาสภาพแวดล้อมในการทำงานให้ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ด้วยการสร้างความตระหนักสร้างความรู้และความเข้าใจ การกำหนดมาตรการป้องกันและจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นและจะดำเนินการต่อกรณีการร้องเรียนเรื่องการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศอย่างทันที่รวมทั้งการจัดสภาพแวดล้อมและมาตรการต่างๆ เพื่อลดความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศขึ้น

๑.๓ คำจำกัดความ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หมายถึง การกระทำใดๆ หรือพฤติกรรมที่สื่อไปในทางเพศที่เป็นการบังคับ ใช้อำนาจที่ไม่พึงปรารถนา ด้วยวาจา ข้อความ ท่าทาง แสดงด้วยเสียง รูปภาพ เอกสาร ข้อมูล ทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสิ่งของลามกอนาจารเกี่ยวกับเพศ หรือการกระทำอย่างอื่นในทำนองเดียวกันโดยประการที่น่าจะทำให้ผู้อื่นได้รับความเดือดร้อนรำคาญ ได้รับความอับอาย หรือรู้สึกว่าคุณเหยียดหยาม และให้หมายรวมถึงการติดตาม รังควาน หรือการกระทำการใดที่ก่อให้เกิดบรรยากาศไม่ปลอดภัยทางเพศ โดยเฉพาะจากการสร้างเงื่อนไขซึ่งมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การจ้างงาน การสรรหา หรือการแต่งตั้ง หรือผลกระทบอื่นใดต่อผู้เสียหาย

หน่วยงาน หมายถึง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด

บุคลากรของหน่วยงาน หมายถึง ผู้ที่ทำงานในหน่วยงาน รวมถึงผู้รับจ้างที่ทำงานให้หน่วยงาน นักศึกษาหรือนักศึกษาฝึกงาน หรือประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงาน

บทที่ ๒

๒.๑ พฤติกรรมที่พึงปฏิบัติเพื่อป้องกันปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

- (๑) ควรให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ใต้บังคับบัญชา
- (๒) ควรลดเสียงจากปัญหาการถูกล่วงละเมิด เช่น แต่งกายให้เหมาะสม
- (๓) ควรช่วยกันสอดส่องดูแลและรายงานพฤติกรรม ไม่ควรเพิกเฉยหากมีปัญหากับเพื่อนร่วมงาน
- (๔) ควรมีจิตสำนึก รักศักดิ์ศรี เห็นคุณค่าการทำงานของตนเองมากกว่าที่จะก้าวหน้าโดยวิธีอื่น
- (๕) ผู้บังคับบัญชาควรเป็นแบบอย่างที่ดี และมีหน้าที่ป้องกันปัญหาการล่วงละเมิด
- (๖) หากผู้ใต้บังคับบัญชาต้องปฏิบัติงานในห้อง สองต่อสองกับผู้บังคับบัญชา ควรแจ้งผู้บังคับบัญชาระดับต้นหรือเพื่อนร่วมงานให้รับทราบทุกครั้ง

๒.๒ พฤติกรรมที่ไม่พึงปฏิบัติเนื่องจากอาจเข้าข่ายเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

- (๑) การกระทำทางสายตา เช่น การจ้องมองส่วนต่างๆ ของร่างกายที่สื่อไปในทางเพศ
- (๒) การกระทำทางวาจา เช่น วิพากษ์วิจารณ์รูปร่าง ทรวงทรง และการแต่งกายที่สื่อไปในทางเพศ การพูดเรื่องตลก ลามกเกี่ยวกับเพศ การชักชวนให้กระทำการใดๆ ในที่ลับตา การเกี้ยวพาราสี พุดจาแทะโลม พุดจาลามก
- (๓) การกระทำทางกาย เช่น การสัมผัสร่างกาย ลูบคลำ กอด จูบ หรือการดึงมานั่งตัก การตามตื้อ ตั้งใจยื่นใกล้ ยกคิ้วทลิวตา การแสดงพฤติกรรมที่สื่อไปทางเพศโดยใช้มือหรืออื่นๆ
- (๔) การกระทำทางเพศที่มีการแลกเปลี่ยนผลประโยชน์
 - (๔.๑) สัญญาว่าจะให้ผลประโยชน์ เช่น ตำแหน่งหน้าที่การงาน พุนการศึกษา เงินเดือนเพิ่มขึ้น
 - (๔.๒) การข่มขู่ทำให้เกิดผลลบ เช่น การกระทำชำเราหรือพยายามกระทำชำเรา ขู่ว่าจำทำร้ายร่างกาย ขู่เรื่องการจ้างงาน เช่น เลิกจ้างหรือกลั่นแกล้ง
- (๕) การกระทำในทางอื่น เช่น การแสดงรูปภาพ ข้อความที่เกี่ยวกับเพศ การเปิดภาพโป๊ในที่ทำงานและคอมพิวเตอร์ของตน หรือการแสดงออกทางเพศ เช่น โขว์ปฏิทินโป๊ วาดภาพโป๊ในที่สาธารณะ การสื่อข้อความ รูปภาพที่แสดงถึงเรื่องเพศทางอินเทอร์เน็ต เช่น เฟสบุ๊ก ไลน์

๒.๓ ทำอย่างไรเมื่อถูกล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ

- (๑) แสดงออกทันทีว่าไม่พอใจ และถอยห่างจากผู้กระทำ
- (๒) ส่งเสียงร้องเพื่อให้หยุดการกระทำ และเรียกให้ผู้อื่นช่วย
- (๓) บันทึกเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นด้วยการบันทึกเสียง บันทึกภาพ หรือถ่ายวิดีโอ(หากทำได้)
- (๔) บันทึกเหตุการณ์เป็นลายลักษณ์อักษรทันทีที่เกิดเหตุการณ์ โดยจดบันทึกวัน เวลา สถานที่ และคำบรรยายสั้นๆ เกี่ยวกับเหตุการณ์
- (๕) แจ้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นให้บุคคลที่ไว้ใจทราบ
- (๖) ทหารือกับเพื่อนร่วมงานและแจ้งปัญหาที่เกิดขึ้นกับผู้บังคับบัญชา บุคคล หรือหน่วยงานที่รับผิดชอบเอง
- (๗) หากผู้ถูกกระทำอาย หรือกลัว อาจให้เพื่อนแจ้งแทนก็ได้ แต่ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ถูกกระทำ

บทที่ ๓

๓.๑ การยุติปัญหาโดยใช้กระบวนการอย่างไม่เป็นทางการ

- (๑) สิ่งที่ถูกกล่าวหาหรือคุกคามทางเพศต้องดำเนินการ
 - พุด หรือเขียนถึงการกระทำเพื่อแจ้งให้ทราบพฤติกรรมที่ไม่เป็นที่ยอมรับ และร้องขอให้หยุด การกระทำ ซึ่งผู้ถูกกระทำอาจขอให้มีคนอยู่เป็นเพื่อนหรือพุดในนามตนเองได้
 - ร้องขอความช่วยเหลือต่อผู้บังคับบัญชาหลังเกิดเหตุการณ์ และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการค้นหาข้อเท็จจริงภายใน ๑๕ วัน หากไม่ดำเนินการถือเป็นการละเลยไม่ปฏิบัติหน้าที่
 - ร้องขอหน่วยงานที่รับผิดชอบให้มีบุคคลเป็นผู้ประสานเพื่อช่วยเหลือให้มีการหารือ หรือไกล่เกลี่ยระหว่างฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อยุติปัญหาอย่างไม่เป็นทางการ ซึ่งมีกำหนดเวลา ๑๕ วัน
- (๒) สิ่งที่ถูกบังคับบัญชา หรือหน่วยงานต้องดำเนินการ
 - ตรวจสอบหาข้อเท็จจริงอย่างละเอียดรอบคอบ และแจ้งมาตรการในการแก้ไขปัญหาให้ผู้ร้องทุกข์ทราบภายใน ๓๐ วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ขยายเวลาได้อีก ๓๐ วัน
 - ให้คำแนะนำ หรือการสนับสนุนผู้ร้องทุกข์และผู้ถูกกล่าวหาอย่างเท่าเทียม และจะไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหา มีความผิดจนกว่าจะได้รับการพิสูจน์ว่ากระทำผิดจริง
 - เป็นตัวกลางในการเจรจาเป็นการลับ โดยจัดการการแก้ไขปัญหาตามความเหมาะสม เช่น จัดการเจรจาเพื่อประนอมข้อพิพาทระหว่างคู่กรณี การแยกคู่กรณีไม่ให้พบปะกันโดยความยินยอมของผู้ถูกกระทำ
 - เมื่อสามารถตกลงกันได้แล้ว ให้ทั้งสองฝ่ายลงนามในบันทึกข้อตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร และให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติของทั้งสองฝ่าย

๓.๒ กระบวนการร้องทุกข์

๑. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องทุกข์ พยาน และผู้ถูกกล่าวหา

- (๑) เมื่อมีการร้องทุกข์แล้ว ผู้ร้องทุกข์และพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงาน หรือการดำรงชีวิต หากมีความจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องทุกข์และพยานก่อน
- (๒) ข้อร้องขอต่างๆ ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม
- (๓) ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูก กลั่นแกล้ง
- (๔) ในระหว่างการร้องทุกข์ ยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหา มีความผิด ควรให้ความเป็นธรรมและได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคลากรอื่น
- (๕) ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงแก้ข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสารพยานหลักฐานในการแก้ข้อกล่าวหา
- (๖) เมื่อปรากฏข้อร้องทุกข์ การกล่าวหาหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานอาจแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานขึ้นเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริง ซึ่งหากผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงต้องมีการดำเนินการทางวินัยให้คณะกรรมการหรือคณะทำงาน เสนอผู้บริหารประกอบการดำเนินการทางวินัยต่อไป

๒. หน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

- (๑) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับของผู้ถูกรกระทำ
- (๒) หน่วยงานด้านบริหารงานบุคคล หรือหน่วยงานที่หัวหน้าส่วนราชการมอบหมาย เช่น กลุ่มงานนิติการ, กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล หรือกลุ่มงานอื่นๆ
- (๓) คณะกรรมการหรือคณะทำงานด้านการป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศของหน่วยงานที่มีบุคคลภายนอกจากหน่วยงานกลางเป็นคณะกรรมการหรือคณะทำงานร่วมด้วย

๓. ช่องทางหรือวิธีการรับเรื่องร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน

- (๑) ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องได้ที่
 - ช่องทางไปรษณีย์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ที่อยู่ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง หมู่ ๒ ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐
 - ช่องทางเว็บไซต์ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
<http://www.ssoblm.org>
 - ช่องทางเพจ Facebook : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
- (๒) ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องทุกข์ด้วยตนเองทางโทรศัพท์
 - สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๒๒ ๑๙๒๕
หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๘๒๒ ๒๓๑๒
- (๓) ผู้ร้องทุกข์สามารถร้องทุกข์ด้วยตนเองเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชา
- (๔) ผู้ร้องทุกข์ควรร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งจนกว่าจะเสร็จกระบวนการ หากหน่วยงานไม่ดำเนินการใดๆ จึงร้องทุกข์ต่อบุคคลหรือหน่วยงานอื่นตามลำดับต่อไป

๔. หน่วยงานรับเรื่องร้องทุกข์ภายนอกหน่วยงาน

- (๑) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- (๒) คณะกรรมการการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ประจำกระทรวง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๒
- (๓) คณะกรรมการสิทธิมนุษยชน ตามมาตรา ๒๓ พระราชบัญญัติคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๒
- (๔) ผู้ตรวจการแผ่นดิน มาตรา ๒๓, ๒๔, และ มาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๕๒

บรรณานุกรม

- กนกวรรณ ธรรมวรรณ. ๒๕๕๔. รายงานโครงการศึกษาวิจัยการต่อสู้อาณัติประชาสังคมเพื่อยุติการคุกคามทางเพศในที่ทำงาน กรณีศึกษาสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน). มหาวิทยาลัยมหิดล.
- นาถฤดี เด่นดวง. ๒๕๕๐. รายงานการประเมินสถานการณ์ปัญหาการล่วงเกิน คุกคาม หรือก่อความเดือดร้อนรำคาญทางเพศในที่ทำงาน หรือเนื่องจากงาน ในองค์กรภาครัฐ. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
- มูลนิธิธีรนาถ กาญจนอักษร. ๒๕๕๔. รายงานการวิจัยเชิงปฏิบัติการแบบมีส่วนร่วม เรื่อง การคุกคามทางเพศในที่ทำงาน. มูลนิธิธีรนาถ กาญจนอักษร.
- บุญเสริม หุตะแพทย์. ๒๕๕๒. รายงานการวิจัยเรื่อง การวิเคราะห์ความเกี่ยวข้องของการตีตรากับความรุนแรง ในการทำงาน. สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- สุวรรณา พูลเพชร. ๒๕๕๔. การล่วงละเมิดทางเพศในหน่วยงานราชการไทย : ปัญหาและนโยบายในการป้องกันและแก้ไข. วิทยานิพนธ์ปริญญาโท คณะรัฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

แบบรับทราบผลการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน, มาตรการป้องกันการผลิตและการรับสินบน และแนวทางการปฏิบัติตาม
 เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขาย และเวชภัณฑ์มีเชื้อยาของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

| ที่ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | สถานที่ปฏิบัติงาน | ลายมือชื่อ | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------------|-------------------------------|-------------------------|------------|------------|
| ๑ | นายภิตติ บุญรัตนเนตร | สารารณสุขอำเภอบางละมุง | สตอ. บางละมุง | | |
| ๒ | นายเนติวิวัฒน์ ภิรมย์พลัด | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | สตอ. บางละมุง | | |
| ๓ | นางพิมพ์า เรืองรัตน์นภกร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | สตอ. บางละมุง | | |
| ๔ | นางยุรี บุญรัตน์เนตร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | สตอ. บางละมุง | | |
| ๕ | นางสาวจงรักษ์ ศรีสุข | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. บ้านหนองเกตุใหญ่ | | ผอ. รพ.สต. |
| ๖ | นางดาวเรือง นวลเดช | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. เขาน้ำแก้ว | | ผอ. รพ.สต. |
| ๗ | นางสาวกรณัฐ์ คงโต | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. บ้านหนองพังก | | ผอ. รพ.สต. |
| ๘ | นายสง่า สุขสม | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. บ้านหนองสมอ | | ผอ. รพ.สต. |
| ๙ | นายวิวัฒน์ ช่วยความดี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. บ้านห้วยใหญ่ | | ผอ. รพ.สต. |
| ๑๐ | นายไพศาล แสงมลา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. โป่ง | | ผอ. รพ.สต. |
| ๑๑ | นางสุชานันท์ ชินดี | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | รพ.สต. บ้านหนองตาอุ่น | | ผอ. รพ.สต. |
| ๑๒ | นายจิรพงศ์ เมียมสอน | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | รพ.สต. ตะเตียนเตี้ย | | ผอ. รพ.สต. |
| ๑๓ | นางพีรรินทร์ กัญภัย | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส | รพ.สต. บ้านหนองหัวแรด | | ผอ. รพ.สต. |
| ๑๔ | นางกัญญาณี กลีบดี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. บ้านโรงปุ๊ะ | | ผอ. รพ.สต. |
| ๑๕ | นายชัยธวัช นิลวดี | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. บ้านชากแก้ว | | ผอ. รพ.สต. |
| ๑๖ | นางสาวอภิญญา พรหมวิเชียร | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | รพ.สต. บ้านตาลหม่น | | ผอ. รพ.สต. |
| ๑๗ | นางดวงนภา แสงมลา | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | สตอ. บางละมุง | | |
| ๑๘ | นายอาทร เมียกุล | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | สตอ. บางละมุง | | |
| ๑๙ | นางสาวจิรปรีชา ศิริรักษ์ | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | สตอ. บางละมุง | | |
| ๒๐ | นางสาวปณณภัสร์ เลิศวิฑฒนาภิกุล | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | สตอ. บางละมุง | | |
| ๒๑ | นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | สตอ. บางละมุง | | |

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

ssoblm.healtandspa@gmail.com สลับบัญชี

บันทึกฉบับร่างแล้ว

*จำเป็น

อีเมล *

pukphon23@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ชลบุรี

ssoblm.healtandspa@gmail.com สลับบัญชี

บันทึกฉบับร่างแล้ว

*จำเป็น

อีเมล *

pukphon23@gmail.com

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัด *

ชลบุรี

หน่วยงาน *

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

ssoblm.healthandspa@gmail.com สลับบัญชี

*จำเป็น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ*

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานบริหาร

*จำเป็น

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ

ชื่อหน่วยงาน *

เช่น สำนักงานสาธารณสุขอำเภอxxxxx

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ*

เช่น กลุ่มงานxxxx

กลุ่มงานบริหาร

เบอร์โทรศัพท์ *

เช่น โทรศัพท์ xxx-xxxxxx

038-221925

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

ssoblm.healtandspa@gmail.com สลับบัญชี

*จำเป็น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ

1. การประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ *
ในการทำงาน มีการดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร

มี (โปรดระบุ)

ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน ภูมิภาค

ssoblm.healtandspa@gmail.com สลับบัญชี

บันทึกฉบับร่างแล้ว

*จำเป็น

วันที่ประกาศเจตนารมณ์

โปรดระบุวันที่ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดทางเพศใน
การทำงาน

วันที่

18/03/2022

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

4. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง *

- มี
- ไม่มี

5. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด / คุกคามทางเพศ โดย
*** ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ

- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน
- อื่นๆ

6. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน *

- มี (โปรดระบุ)
- ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำ
ปีงบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

ssoblm.healtandspa@gmail.com สลับบัญชี

บันทึกฉบับร่างแล้ว

*จำเป็น

ข้อ 7

7. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคาม *
ทางเพศในการทำงานหรือไม่

- มี (ตอบข้อ 8 - 10)
- ไม่มี

กลับ

ถัดไป

ล้างแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

ssoblm.healtandspa@gmail.com สลับบัญชี



คลิกส่งเมื่อเสร็จ

ระบบจะส่งอีเมลสำเนาการตอบกลับของคุณไปยังที่อยู่ที่คุณให้ไว้

กลับ

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ
ป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือ
คุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปี
งบประมาณ 2565 หน่วยงานในสำนักงาน
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วน
ภูมิภาค

เราได้บันทึกคำตอบของคุณไว้แล้ว



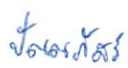
MOIT23 **ใบสารที่ 4**

| | | | | |
|---------|--|-----------|--|---|
| MOIT23 | 1. มีบันทึกข้อความรับทราบการรายงานการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงาน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือถูกทักท้วงเพิกถอนการจ้างงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ 4 ผ่านระบบ Google Form และมีการออกใบขาดเข้าหายพร้อมเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ๘ [au] | Link [au] Link [au] แบบ Link | บันทึกทำเรื่องเพิ่มเติม |
| MOIT23 | 2. Print Screen หน้าจอ Google Form (ตามตัวอย่างในหน้า 91 แบบ คู่มือการประเมินฯ) แบบตามข้อ 1. (รายงานการกำกับติดตามผลการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือถูกทักท้วงเพิกถอนการจ้างงานของหน่วยงาน หน้าจอ Google Form) | ๘ [au] | Link [au] Link [au] แบบ Link | บันทึกทำเรื่องเพิ่มเติม |
| MOIT23 | 3. หน้า URL ที่ดาวน์โหลดไฟล์ Print Screen หน้าจอ Google Form ไปวางใน ระบบ MITAS | ๘ [au] | Link [au] Link [au] แบบ Link | บันทึกทำเรื่องเพิ่มเติม |
| MOIT 23 | 4. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน | ๘ [au] | Link [au] Link [au] แบบ Link | บันทึกทำเรื่องเพิ่มเติม |
| | | | บันทึก MOIT 23 | |

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| | |
|---|---|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง..... | |
| วัน/เดือน/ปี :๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕..... | |
| หัวข้อ : รายละเอียดข้อมูล | |
|MOTH ๒๓ หน่วยงานมีนโยบายและมีแนวปฏิบัติที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน..... | |
| Link ภายนอก :..... http://www.ssoblm.org/web/ | |
| หมายเหตุ : | |
| | |
| | |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล <i>จันทกสิ์</i> (นางสาวปัทมาภัสร์ เลิศวัฒนานิจกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่.....๑๘...เดือน...มีนาคม..พ.ศ....๒๕๖๕.... | ผู้อนุมัติรับรอง <i>กิตติ บุษรัตน์เนตร</i> (นายกิตติ บุษรัตน์เนตร) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง วันที่...๑๘..เดือน...มีนาคม..พ.ศ ๒๕๖๕. |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ <i>จันทกสิ์</i> (นางสาวปัทมาภัสร์ เลิศวัฒนานิจกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ วันที่...๑๘..เดือน...มีนาคม..พ.ศ ๒๕๖๕. | |

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๓
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| | |
|--|---|
| <p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> | |
| <p>ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....</p> | |
| <p>วัน/เดือน/ปี :๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕.....</p> | |
| <p>หัวข้อ :</p> | |
| <p>รายละเอียดข้อมูล</p> | |
| <p>.....มีบันทึกข้อความรับทราบการรายงานการกำกับติดตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานของหน่วยงาน ตามแบบรายงานที่กำหนดดำเนินการให้เสร็จสิ้นในไตรมาสที่ ๔ ผ่านระบบ Google Form และมีการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน.....</p> | |
| <p>Link ภายนอก : http://www.ssoblrm.org/web/.....</p> | |
| <p>หมายเหตุ :</p> | |
| <p>.....</p> | |
| <p>.....</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> |
| <p></p> | <p></p> |
| <p>(นางสาวปณณภัสร์ เลิศวัฒนานิจกุล)</p> | <p>(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)</p> |
| <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> | <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง</p> |
| <p>วันที่.....๒๐...เดือน...กรกฎาคม..พ.ศ....๒๕๖๕.....</p> | <p>วันที่.....๒๐...เดือน...กรกฎาคม.....พ.ศ ๒๕๖๕.</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> | |
| <p></p> | |
| <p>(นางสาวปณณภัสร์ เลิศวัฒนานิจกุล)</p> | |
| <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ</p> | |
| <p>วันที่.....๒๐...เดือน...กรกฎาคม..พ.ศ ๒๕๖๕.</p> | |