

# MOIT7

ปีงบประมาณ 2566

(1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)

MOIT7 หน่วยงานมีการรายงานการประเมินผลเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบในรอบปีงบประมาณ ปี 2566

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความที่ ขบ 0633/ว 548 ลงวันที่ 13 มีนาคม 2566 เรื่อง ขอเชิญประชุม คณะกรรมการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง..... (พร้อมบันทึก รายงานการประชุมที่เกี่ยวข้อง).....
2.	บันทึกข้อความที่ ขบ 0633/ 1439 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2566 เรื่องลงนามประกาศผลการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง รាយชื่อข้าราชการพลเรือนผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมาก.....
3.	บันทึกข้อความที่ ขบ 0633/1440 ลงวันที่ 23 มิถุนายน 2566 ขออนุมัติติดประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี 2566 รอบ 1 ณ วันที่ 1 เมษายน 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566).....

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่องรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลปฏิบัติงานระดับดีเด่นและดีมาก รอบ ณ วันที่ 1 เมษายน 2566 2566 (1 ตุลาคม 2565 - 31 มีนาคม 2566).....
2.	.....




ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก .....

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	.....
2.	.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<b>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</b>	
ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....	
วัน/เดือน/ปี : .....๒๓.....มิถุนายน.....๒๕๖๖.....	
หัวข้อ : รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ รอบที่ ๑	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) แจ้งตามหนังสือที่ ขบ ๐๖๓๓/ว ๕๔๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่องขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบที่ ๑ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จำนวน ๘๘ คน สรุปผลการพิจารณา ตามประกาศแนบท้ายนี้	
.....	
.....	
.....	
Link ภายนอก :..... <a href="http://www.ssobl.org/web/">http://www.ssobl.org/web/</a> .....	
หมายเหตุ : .....	
.....	
<b>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</b>  (นางพินพา เรืองรัตนกร) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๒๓...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ...๒๕๖๖.....	<b>ผู้อนุมัติรับรอง</b>  (นายกิตติ บุญรัตนเนตร) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง วันที่...๒๓...เดือน...มิถุนายน...พ.ศ ๒๕๖๖.....
<b>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</b>  นางสาวปัทมภัทร์ เลิศวัฒนานิกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ วันที่...๒๓...เดือน...มิถุนายน ..พ.ศ ๒๕๖๖.....	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๘๒๒-๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๑๕๕๐

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติติดประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปี ๒๕๖๖ (รอบ๑)

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือที่ ขบ ๐๖๓๒/ว ๓ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้แจ้งหนังสือเวียนดังกล่าวให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ให้แจ้งบุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ ตามประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี เรื่อง มาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ (อ้างตามประกาศเดิม) นั้น

### ๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้พิจารณาผลการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ รอบ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๘๘ คน มีผลการดำเนินงาน ดีเด่น จำนวน ๘๕ คน ดีมาก จำนวน ๑ คน และไม่เลื่อนฯ จำนวน ๓ ราย (เหตุไม่เลื่อน ๑ ราย จากลากิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร ๙๐ วัน, จำนวน ๒ ราย จากเพิ่งบรรจุเข้ารับราชการ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ )

### ๓. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ประกาศสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข อำเภอบางละมุง ตามมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีส่วนเกี่ยวข้องการปฏิบัติงานต่ำกว่าเกณฑ์ ทางเว็บไซต์ <http://www.ssobl.m.org/web/> เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนกร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๓๘ ๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๖๕๓๕

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามประกาศผลการปฏิบัติราชการ

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

อ้างตามหนังสือที่ ขบ ๐๖๓๓/ว ๕๔๘ ลงวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๕ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงได้ขอเชิญคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงเข้าร่วมประชุมเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และมีมติการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ จำนวน ๘๘ คน ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงจัดทำประกาศผลการปฏิบัติราชการประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก เพื่อเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามประกาศต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนกร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

นพตม






23 มิ.ย. 2566


















ประกาศสำนักงานกระทรวงสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลปฏิบัติงานราชการระดับดีเด่น และดีมาก

ด้วย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ประเมินผลปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อให้ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุให้ผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๒ ระบุ (๑) ถึง (๑๑) ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่นและดีมากในการเปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้นจึงขอประกาศรายชื่อข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่นและดีมาก ครั้งที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๖(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) จำนวน ๘๘ (ดีเด่น ๘๔ ราย ดีมาก ๑ ราย ไม่เลื่อน ๓ ราย) ดังนี้

	นายอาทร	เนี้ยกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
	นางสาวศิริรัตน์	หัตถิยา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ
	นายเนติวัฒน์	ภิรมย์พลัด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
	น.ส.จงรักษ์	ศรีสุข	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
	นางยุรี	บุญรัตน์เนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

	นางพินพา	เรืองรัตน์กร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
	นางสาวปัทมภัทร์	เลิศพัฒนานิฤกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
	นางรัตติญา	ช่วยความดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยใหญ่
	นางดวงนภา	แสงมาลา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง
	น.ส.จิรปริยา	ศิริรักษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพบ้านหนองตาอู่
	นายพรหมเทพ	เงินมาก	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย
	นางสาววรรณ	พิมพ์พา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
	นายชัยวัช	นิลวดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลห้วยใหญ่








	นายวิวัฒน์	ช่วยความดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยใหญ่
	นางสุชานันท์	ขันตี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาอ่อน
	น.ส.พัชรารรณ	เข็มลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน
	น.ส.เกสรารรณ	โคมเมือง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย
	นางสาวชลธิชา	ทองคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงโป๊ะ
	นายศุรกาจ	ภมรนาค	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน
	นางพัชรี	นิลวดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยใหญ่
	นายจिरพงษ์	เนียมสอน	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ

	น.ส.นฤพัชร	หาญวิสัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยใหญ่
	น.ส.กรณัญฐ์	คงโต	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค
	นางพัชรินทร์	กันภัย	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหัวแรด
	นายไพศาล	แสงมาลา	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง
	นางดาวเรือง	นวลเดช	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว
	นางธิดารัตน์	ชัยนภาพร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ
	นางนววรรณ	ศิริพรหมรังสี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง
	นายอภิชาติ	ช่างทาพันธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงโป๊ะ

	นางสาวสุนทรลักษณ์	ไพศาล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยใหญ่
	นางสุวรรณา	ดวงมหาสอน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหัวแรด
	นางสาวกมลพร	สำราญจิต	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน
	นางกัลยาณี	กลีบดี	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงโป๊ะ
	นายสง่า	สุขสม	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ
	น.ส.อภิญา	พรหมวิเชียร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน
	นางสาวอัจฉราพร	เนาวบุตร	แพทย์แผนไทยปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย
	นางศิริพร	กลีนสุคนธ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาอ่อน

	นางสาวนาลิษา	ใจดี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหัวแรด
	นายวสันต์	ยังคงกลาง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค
	นางสวณันทพร	กลินนบุบผา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน
	นางสาวพิมพ์จันทร์	เดชอุดร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยใหญ่
	นางสาวกัญญา	ลำพา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยใหญ่
	นางสาวพรทิพย์	กลินนบุบผา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยใหญ่
	นายนพพร	ธรรมครบุรี	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค

	นางสาวปิยะฉัตร	วงษ์สาคร	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย
	นางสาวสุนิสา	หน่อแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว
	น.ส.เปรมจิตต์	สุกใส	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ
	นางกิมบวย	เพชรพันธ์เบ็ง ลวง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยใหญ่
	นายณัฐพล	คนที	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยใหญ่
	นางสาวปวีณา	คะตะวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยใหญ่
	นายสันธิติ	สุวรรณเพชร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย
	นางสาวฐิติรัตน์	พุ่มจันทร์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน

	นางสุภปัทมา	สุขวงษ์	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองตาอู่
	นางสาวรัฐติมา	สังข์ทอง	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง
	นายอติพงษ์	มโนรมย์	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค
	น.ส.บุศรินทร์	ค่ายสงคราม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว
	นายนนท์ปกรณ์	ยิ้มน้อย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหัวแรด
	นางสาวณัฐนิชา	หมวดสง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง
	นางสาวกมลวรรณ	อุดม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ

	นางสาวรติญา	สิงห์คราม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านห้วยใหญ่
	นางสุรีมาส	วรรรัตน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกตใหญ่
	นายชัยณรงค์	ไกรสีห์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง
	น.ส.อมรรัตน์	ชื่อตรง	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกตใหญ่
	น.ส.วีรวรรณ	บุญสมทบ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค
	นายกิตติกานต์	นิมจิตรเกษม	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว
	นางสาวอัญชวีรธรรม์	สารจันทร์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตำบลห้วยใหญ่
	นางสาวภัศร์ธนรัตน์	นวลมะโน	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย (รพ.บางละมุง)

	นางสาวปิยธิดา	สุธงษา	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโป่ง
	นางสาววราพร	งามหลาย	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ
	นางกฤษณา	นามสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกตใหญ่
	นางสาวกิตติยา	วิชัยสูง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค
	นางสาววรารัตน์	วงษ์ชื้อ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย
	นางสายรุ้ง	สุขสถาน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค
	นางสาวสาวิณี	นวลมณี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงโปะ

	น.ส.รูปานี	บุญมี	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ
	น.ส.กัญกร	ทรงกระวีรักษ์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย
	นางสวณันทิตา	โนชาติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงโป๊ะ
	นางสาวจันทรรัตน์	คำวะเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงโป๊ะ
	นางสาวรุ่งอรุณรัตน์	สาธ่อง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านตาลหมัน
	นางสาวพรธีรา	พุทธโชติ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะเคียนเตี้ย
	นางสวณุชตรา	สังข์ทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองพังแค
	นางสาวสุจิตรา	พลศิริ	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโรงโป๊ะ

	นางโนรีซัน	สะอะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองสมอ
	นางสาวธนัญญา	วงศ์เจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว
	นางสาวกุลธิดา	ม่วงงาม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเกตใหญ่
	นางแสงระวี	ศรีศักดิ์เจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองหัวแรด (ลาภิจเพื่อเลี้ยงดูบุตร 90 วัน) ไม่เลื่อนฯ
	นางสาวมณฑนา	เพชรรัตน์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง (บรรจุราชการ 1 กุมภาพันธ์ 2566) ไม่เลื่อนฯ
	นายอาคเนย์	อินชัยศรีวรกุล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง (บรรจุราชการ 1 กุมภาพันธ์ 2566) ไม่เลื่อนฯ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖



ลงนาม.....

(นายกิตติ บุญรัตน์เนตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

# สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๓๘ ๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๗/ว ๕๕๘

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน คณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว จะขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติงานฯโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ คป.สอ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๖ เพื่อประชุมพิจารณาผลการปฏิบัติงาน และดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (รอบประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแนวทางหลักเกณฑ์การพิจารณา ผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะการปฏิบัติงาน ๕ ด้านตามที่ ก.พ.กำหนด

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง โดยให้ท่านได้สรุปผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดหน่วยงาน และสมรรถนะรายบุคคลของข้าราชการในสังกัด เพื่อเป็นข้อมูลการพิจารณา เข้าที่ประชุมครั้งนี้ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

รายชื่อผู้เข้าร่วมคณะกรรมการบริหารงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ มีนาคม เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ลายมือชื่อ
๑	นายกิตติ บุญรัตนเนตร	สาธารณสุขอำเภอบางละมุง	สสอ.บางละมุง	
๒	นายเนติวัฒน์ ภิรมย์พลัด	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บางละมุง	
๓	นางพินพา เรืองรัตนากร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บางละมุง	
๔	นางยุรี บุญรัตนเนตร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บางละมุง	
๕	นางสาวจรงค์ ศรีสุข	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองเกตใหญ่	
๖	นางพัชรินทร์ กัญภัย	จพง.สาธารณสุขอาวุโส	รพ.สต.บ้านหนองหัวแรด	
๗	นางสาวกรณิษฐ์ คงโต	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.บ้านหนองพังแค	
๘	นายชัยวิช นิลวดี	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.ตำบลห้วยใหญ่	
๙	นายไพศาล แสงมาลา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	รพ.สต.โป่ง	
๑๐	นายอาทร เนียกุล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ	สสอ.บางละมุง	

ศร พจวิฑูรย์มรรคบุรี วิทยากรร่วมประชุม จำนวน ๑๐๐๐๐๐๐

(นางพินพา เรืองรัตนากร)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

สรุปสาระสำคัญการประชุมคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

คปสอ.ม.บางละมุง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กิจกรรม ๒.๑.๕)

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุม

๑.๑ ประธานที่ประชุมพิจารณาเกณฑ์และผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ และการให้ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๑.๒ พิจารณาจากผลปฏิบัติงานตามตัวชี้วัด ร้อยละ ๖๐/ สมรรถนะการปฏิบัติงานรายบุคคล ร้อยละ ๔๐  
มติที่ประชุม เห็นชอบ.....

๑.๓ การพิจารณารายกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงาน , ผู้บริหาร (ผอ.รพ.สต.) ,ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ ตามวงเงิน ร้อยละ ๒.๘ ของเงินเดือนที่จ่ายให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ณ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการแต่ละคนในอัตราไม่เกินร้อยละ ๖

มติที่ประชุม รับทราบ....

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม/เรื่องติดตาม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอแจ้งที่ประชุมทราบ/ พิจารณา /ดำเนินการ

๓.๑ คณะกรรมการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะรายบุคคล และรวมคะแนน จัดลำดับ (รายละเอียดในไฟล์โปรแกรมเลื่อนเงินเดือน)

มติที่ประชุม เห็นชอบ.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

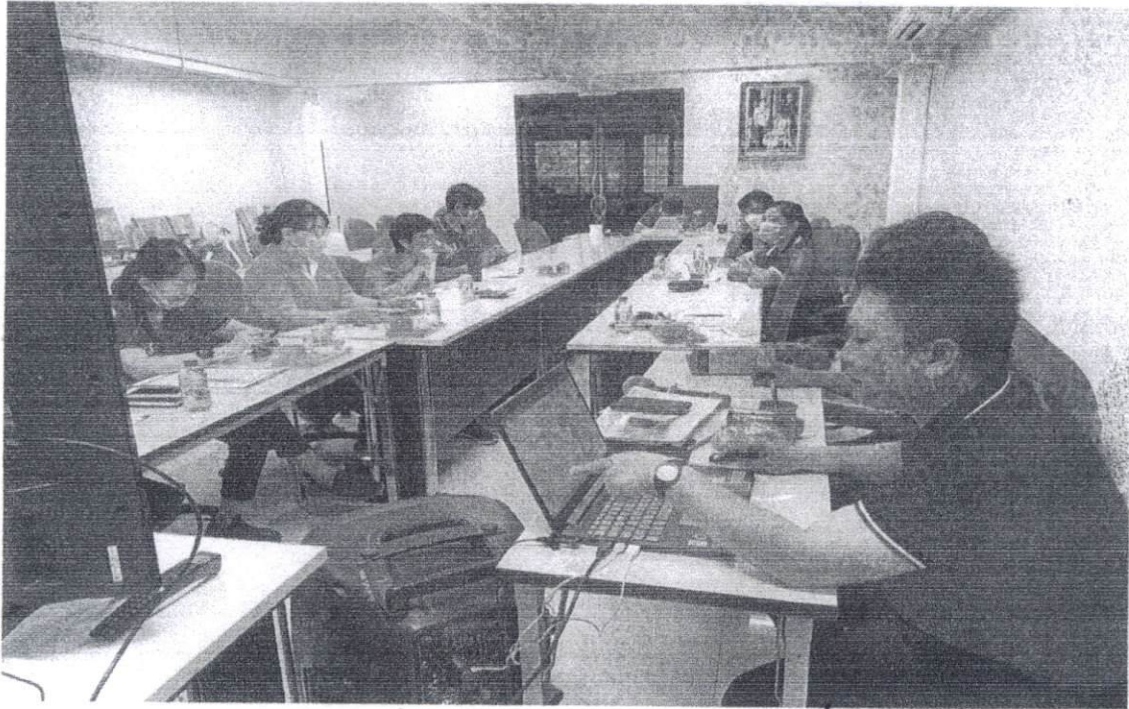
- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๐ น.

รูปกิจกรรมการประชุมคณะกรรมการบริหารงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
ตามแผนปฏิบัติงานโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ

คปสอ.ม.บางละมุง จ.ชลบุรี ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒.๑.๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓ / ๕๕๕

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ร่วมกับ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว จะขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อประชุมพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (รอบประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ตามแนวทางหลักเกณฑ์การพิจารณา ผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะการปฏิบัติงาน ๕ ด้านตามที่ ก.พ.กำหนด รหัสส.งบประมาณ ๐๐๑๕๙-๑-๐๒-๑๐-๑-๐๒๑ กิจกรรมที่ ๒.๑.๕ จำนวนบุคลากรเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑๐ คน ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ค่าใช้จ่ายในการประชุมเป็นค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงิน ๑,๓๐๐ บาท (หนึ่งพันสามร้อยบาทถ้วน)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมดังกล่าวฯ ตามแผนงานโครงการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนกร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)  
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

13 มี.ค. 2566



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรฯ โทร ๐๓๘ ๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๑๗๕๖

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานแผนงานและโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนา  
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ คปสอ.ม.บางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ขออนุมัติ  
ดำเนินงานโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อพัฒนามุ่งสู่ความเป็นเลิศ คปสอ.ม.บางละมุง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รหัสงบประมาณ ๐๐๑๕๙-๑-๐๒-๑๐-๑-๐๒๑ โดยขออนุมัติจัดกิจกรรมตาม  
แผนงานโครงการระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กิจกรรมมาตรการและแนวทางการดูแลบุคลากรให้สอดคล้องกับมาตรการ Smart Living with COVID - ๑๙ และ ๒ P Safety
๒. พัฒนาอัตรากำลังกำลังคน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
๔. การพัฒนาด้านวิชาการ

โดยการเบิกจ่ายงบการดำเนินงานโครงการดังกล่าว เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ เงินบำรุง  
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๘๒๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยยี่สิบบาท  
ถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนงานเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนกร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร  
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

สำเนาถูกต้อง

(นางพินพา เรืองรัตนกร)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แผนปฏิบัติงานและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ที่ .. : ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)  
 ๒. แผนงานระดับกระทรวงสาธารณสุขที่...แผนงานที่ : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิ  
 ๓. โครงการหลักของกระทรวงสาธารณสุข..๒๐ : โครงการเสริมสร้างกลไกการขับเคลื่อนกำลังคนและพัฒนาระบบบริหารบุคลากรสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ  
 ๔. นโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่สำคัญ :  
 ๕. ประเด็นยุทธศาสตร์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ๔. การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพวิถีใหม่ที่มีประสิทธิภาพ (People + Governance Excellence) ลำดับที่แผนงาน ๒๑  
 ๖. เป้าประสงค์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ๕ บุคลากรสาธารณสุข มีความสุขในการทำงานมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิใจและเป็นต้นแบบด้านสุขภาพที่ดี รหัสงบประมาณ ๐๐๑๕๙-๑-๐๒-๓๐-๑-๐๒๑  
 ๗. กลยุทธ์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ งบประมาณรวม ๒๗,๘๒๐ บาท  
 ประเภทแผนงาน ( / ) ยุทธศาสตร์ ( ) ปกติ ( ) ปัญหาพื้นที่

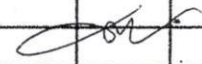
ลำดับ	โครงการ/กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย/จำนวน	ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ)				งบประมาณรวม (บาท)			งบประมาณรายไตรมาส (บาท)				ผู้รับผิดชอบ	
				ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓	ไตรมาส๔	จ.เงิน	สปสช. (บัญชี ๖)	งบฯ	รวม	ไตรมาส๑	ไตรมาส๒	ไตรมาส๓		ไตรมาส๔
๒๑	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ															
	เพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ คป.สอ.ม.															
	บางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๖															
	กิจกรรม	วัตถุประสงค์														
	๑. กิจกรรมมาตรการ Smart Living with COVID-๑๙ / ๒P Safety	๑. มีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท	๑ ครั้ง	ต.ค.๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	คป.สอ.ม. บางละมุง
	๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขระดับอำเภอเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก บรรจุ พัฒนา	ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก บรรจุ พัฒนา														
	สาธารณสุขระดับอำเภอเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหา	ข้าราชการและใช้ประโยชน์ทรัพยากรบุคคลขององค์กร														สำเนาถูกต้อง
	คัดเลือก บรรจุ พัฒนา ข้าราชการ ควบคุมกำกับ	๒. มีแผนอัตรากำลัง แผนการพัฒนาและแผนสร้างความก้าวหน้า การอ้าง														
	ประเมินผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุข	รักษา และการประเมินบุคลากร														
	๑.๒ P Safety สร้างระบบในการดูแลผู้รับบริการ (P : Patient safety) และบุคลากรในการปฏิบัติงาน (P : Personnel safety) เป็นการสร้างความปลอดภัยในการให้บริการอย่างเป็นระบบ	๓. มีมาตรการและแนวทางการดูแลบุคลากรให้สอดคล้องกับมาตรการ Smart Living with COVID-๑๙ (๑๐ข้อ) โดยเน้นในข้อที่จะพัฒนาการ														
	๑.๒.๑ ประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่บุคลากร	จัดการสภาพการทำงานและสภาพสิ่งแวดล้อมเพื่อลดความเสี่ยงต่อการ	๑ ครั้ง		รายละเอียดงบประมาณ											
	เพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อมากจากการให้บริการ	แวตล้อมเพื่อลดความเสี่ยงต่อการ	๒๘ คน		- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท X ๒๘ คน			๓,๖๔๐	เงินบำรุง	-	-	๓,๖๔๐				คป.สอ.ม.
	ผู้มารับบริการในหน่วยงาน	สัมผัสเชื้อโรคของบุคลากร เช่น	แห่งละ ๒คน		เป็นเงิน ๒,๒๔๐ บาท				รพ.สต							บางละมุง
	(ประชุมราชการ)	- การยกระดับมาตรการ DMHT			- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท				เขาน้ำแก้ว							
					X ๒๘ คน			เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท								

(นางพนพา เรืองรัตนกร)  
 ศึกษานิเทศก์สาธารณสุขชำนาญการ

*(Handwritten signature)*

	- การจัดหาวัคซีนและบุคลากรให้ได้																	
	รับวัคซีนป้องกัน COVID-๑๙																	
	- การจัดสภาพสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อ																	
	การทำงานที่ปลอดภัยของบุคลากร																	
	ในสถานการณ์การแพร่ระบาดของ																	
	เชื้อไวรัส COVID-๑๙																	
๒. พัฒนาอัตรากำลังคน HR Blueprint	ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จของ																	
๒.๑ ด้านบริหารบุคลากรและทรัพยากร	หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการกำลังคน	๑ ครั้ง/ปี	ต.ค.๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสอ./รพช
บุคคลตามกรอบอัตรากำลัง	ที่มีประสิทธิภาพ																	
๒.๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง HR Blueprint		๑ ครั้ง/ปี	ธ.ค.๖๕	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสอ./รพช
๒.๑.๓ วิเคราะห์ความเพียงพอของบุคลากรและ		/๑๓ แห่ง																
ประเมินความเสี่ยงด้านการบริหารอัตรากำลัง																		
๒.๑.๔ จัดประชุมผู้รับผิดชอบงานเพื่อจัดทำ	๑. ประชุมชี้แจงสมรรถนะการ																	
แผนอัตรากำลังพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๖	ปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ก.พ. กำหนด																	
และพัฒนาส่วนขาดในการพัฒนาองค์กร	-ด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์																	
(ประชุมราชการ)	-การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม																	
	การรักษาวินัย																	
	-การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ																	
	-บริการที่ดี																	
	-การทำงานเป็นทีม																	
๒.๑.๕ จัดประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงาน		๔ ครั้ง	ต.ค.๒๕๖๕ - ก.ย.๒๕๖๖															
สาธารณสุขอำเภอและผู้เกี่ยวข้อง ๔ ครั้ง/ปี		๑๐ คน																
เพื่อประชุมติดตามภาวะกิจการพิจารณา																		
งานต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการบริหารบุคลากร																		
(ประชุมราชการ)																		
๒.๑.๖ จัดประชุมบุคลากร เพื่อประเมินผลการ		๒ ครั้ง/ปี	มี.ค.-๖๖															
ปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและการให้		๑๘ คน																
ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่ง																		
ที่ได้รับการแต่งตั้ง																		
(ประชุมราชการ)																		

สำเนาถูกต้อง



(นางพิมพ์พา เรืองรัตนาคกร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

