



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๘๒๒-๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓/ ๘๕๑

วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติประกาศและเผยแพร่ในเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ข้อเท็จจริง

หัวข้อ MOIT ๘ ได้กำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้ดำเนินการตามนโยบาย จัดประชุมให้บุคลากรได้รับความรู้ตามนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รวมถึงความรู้ด้านสมรรถนะการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ก.พ.กำหนด ๕ ด้านเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยุติธรรม

๓. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ <http://www.ssoblm.org/web/> เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ



จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนากร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตน์เนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> | |
| <p>ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....</p> | |
| <p>วัน/เดือน/ปี :๑๒.....เมษายน.....๒๕๖๖.....</p> | |
| <p>หัวข้อ : แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน</p> | |
| <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามหนังสือที่ ขบ ๐๖๓๓/๒๕๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการจัดทำแผนอัตรากำลังพัฒนาบุคลากรและพัฒนาส่วนขาดในการพัฒนาองค์กร ตามแผนงานโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ คป.ส.อ.ม.บางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามเอกสารแนบท้ายนี้</p> | |
| <p>.....</p> | |
| <p>.....</p> | |
| <p>Link ภายนอก :..... http://www.ssoblm.org/web/.....</p> | |
| <p>หมายเหตุ :</p> | |
| <p>.....</p> | |
| <p>.....</p> | |
| <p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p>  <p>(นางพินพา เรืองรัตนกร)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่...๑๒...เดือน...เมษายน...พ.ศ...๒๕๖๖....</p> | <p>ผู้อนุมัติรับรอง</p>  <p>(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง</p> <p>วันที่...๑๒...เดือน...เมษายน..พ.ศ ๒๕๖๖...</p> |
| <p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p>.....</p> <p>นางสาวปิ่นณภัทร์ เลิศวัฒนานธิกุล)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่...๑๒...เดือน...เมษายน ..พ.ศ ๒๕๖๖.....</p> | |

MOIT8 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ 2566

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

| | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. | บันทึกข้อความที่ ขน.0633/ว.255 ลงวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2566 เรื่อง ขอเชิญประชุมเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย ของบุคลากร สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง (พร้อมกำหนดการ การประชุมที่เกี่ยวข้อง) |
| 2. | บันทึกข้อความที่ ขน.0633/ว.720 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2566 เรื่อง ส่งสำเนาหนังสือ จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม (เผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานทางหนังสือเวียนแจ้ง) |
| 3. | ภาพกิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ |
| 4. | รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ |

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

| | |
|----|--|
| 1. | |
| 2. | |

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก

เอกสาร/หลักฐาน คือ

| | |
|----|--|
| 1. | |
| 2. | |



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓ / ๒๕๔

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการจัดทำแผนอัตรากำลังพัฒนาบุคลากร และพัฒนาส่วนขาดในการพัฒนาองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว จะขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมบุคลากร เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการจัดทำแผนอัตรากำลังพัฒนาบุคลากรและพัฒนาส่วนขาดในการพัฒนาองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติงานฯโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ คป.สอ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๖ กิจกรรม ๒.๑.๔ รหัสงบประมาณ ๐๐๑๕๙-๑-๐๒-๑๐-๑-๐๒๑ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง โดยเบิกจากงบเงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว ค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|-------------------------------------------------------|--------------------|
| ๑. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาทX ๒๐ คน | เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาทX ๒๐ คน | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงขออนุมัติดำเนินการจัดประชุมฯ ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนกร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรฯ โทร ๐๓๘ ๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๗/๑๗๕๕

วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานแผนงานและโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนา
มุ่งสู่ความเป็นเลิศ คปสอ.ม.บางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ขออนุมัติ
ดำเนินงานโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อพัฒนามุ่งสู่ความเป็นเลิศ คปสอ.ม.บางละมุง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รหัสงบประมาณ ๐๐๑๕๙-๑-๐๒-๑๐-๑-๐๒๑ โดยขออนุมัติจัดกิจกรรมตาม
แผนงานโครงการระหว่างวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กิจกรรมมาตรการและแนวทางการดูแลบุคลากรให้สอดคล้องกับมาตรการ Smart Living with COVID - ๑๙ และ ๒ P Safety
๒. พัฒนาอัตรากำลังกำลังคน
๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
๔. การพัฒนาด้านวิชาการ

โดยการเบิกจ่ายงบการดำเนินงานโครงการดังกล่าว เบิกจ่ายจากเงินนอกงบประมาณ เงินบำรุง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗๘๒๐ บาท (สองหมื่นเจ็ดพันแปดร้อยยี่สิบบาท
ถ้วน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนงานเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนกร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แผนปฏิบัติงานและแผนงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ที่ .. : ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)
๒. แผนงานระดับกระทรวงสาธารณสุขที่...แผนงานที่ : ระดับความสำเร็จของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการกำลังคนที่มีประสิทธิ
๓. โครงการหลักของกระทรวงสาธารณสุข..๒๐ : โครงการเสริมสร้างกลไกการขับเคลื่อนกำลังคนและพัฒนากระบวนการสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. นโยบายกระทรวงสาธารณสุขที่สำคัญ :
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ๔. การบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพวิถีใหม่ที่มีประสิทธิภาพ (People + Governance Excellence) ลำดับที่แผนงาน ๒๑
๖. เป้าประสงค์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ๕ บุคลากรสาธารณสุข มีความสุขในการทำงานมีความคงอยู่อย่างภาคภูมิใจและเป็นต้นแบบด้านสุขภาพที่ดี รหัสงบประมาณ ๐๐๑๕๙-๑-๐๒-๑๐-๑-๐๒๑
๗. กลยุทธ์องค์การสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี : ๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ งบประมาณรวม ๒๗,๘๒๐ บาท

ประเภทแผนงาน (/) ยุทธศาสตร์ () ปกฏ () ปัญหาพื้นที่

| ลำดับ | โครงการ/กิจกรรมหลัก | วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด | เป้าหมาย/จำนวน | ระยะเวลา(ระบุเดือนที่จะดำเนินการ) | | | | งบประมาณรวม (บาท) | | | งบประมาณรายไตรมาส (บาท) | | | | ผู้รับผิดชอบ | |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------|--------------------------------------------|---------|------------|-------------------|-----------------|-------|-------------------------|---------|---------|---------|--------------|----------|
| | | | | ไตรมาส๑ | ไตรมาส๒ | ไตรมาส๓ | ไตรมาส๔ | จ.เงิน | สปสช. (บัญชี ๖) | งบฯ | รวม | ไตรมาส๑ | ไตรมาส๒ | ไตรมาส๓ | | ไตรมาส๔ |
| ๒๑ | โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | เพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ คป.สอ.ม. | | | | | | | | | | | | | | | |
| | บางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | กิจกรรม | วัตถุประสงค์ | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑. กิจกรรมมาตรการ Smart Living with COVID-๑๙ / ๒P Safety | ๑. มีการกำหนดนโยบายด้านการบริหารบุคคล ครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท | ๑ ครั้ง | ต.ค.๖๕ | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | คป.สอ.ม. |
| | ๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งกรรมการบริหารสำนักงานสาธารณสุขระดับอำเภอเพื่อพัฒนาระบบบริหาร | ตั้งแต่การสรรหา คัดเลือก บรรจุ พัฒนา | | | | | | | | | | | | | | บางละมุง |
| | จัดการทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหา | บุคคลขององค์กร | | | | | | | | | | | | | | |
| | คัดเลือก บรรจุ พัฒนา อัตรารักษา ควบคุมกำกับ | ๒. มีแผนอัตรากำลัง แผนการพัฒนา | | | | | | | | | | | | | | |
| | ประเมินผลการดำเนินงานด้านสาธารณสุข | และแผนสร้างความก้าวหน้า การอัตรารักษา และการประเมินบุคลากร | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒ P Safety สร้างระบบในการดูแลผู้รับบริการ (P : Patient safety) และบุคลากรในการปฏิบัติงาน (P : Personnel safety) เป็นการสร้าง | ๓. มีมาตรการและแนวทางการดูแลบุคลากรให้สอดคล้องกับมาตรการ Smart Living with COVID-๑๙ | | | | | | | | | | | | | | |
| | ความปลอดภัยในการให้บริการอย่างเป็นระบบ | (๑๐ข้อ) โดยเน้นในข้อที่จะพัฒนาการ | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๑.๒.๑ ประชุมชี้แจงให้ความรู้แก่บุคลากร | จัดการสภาพการทำงานและสภาพสิ่ง | ๑ ครั้ง | | รายละเอียดงบประมาณ | | | | | | | | | | | |
| | เพื่อลดความเสี่ยงการติดเชื้อจากการให้บริการ | แวดล้อมเพื่อลดความเสี่ยงต่อการ | ๒๘ คน | | - ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อๆละ ๘๐ บาท X ๒๘ คน | ๓,๖๔๐ | เงินบำรุง | - | - | ๓,๖๔๐ | - | - | - | - | - | คป.สอ.ม. |
| | ผู้มารับบริการในหน่วยงาน (ประชุมราชการ) | สัมผัสเชื้อโรคของบุคลากร เช่น - การยกระดับมาตรการ DMHT | แห่งละ ๒คน | | เป็นเงิน ๒,๒๔๐ บาท | | รพ.สต | | | | | | | | | บางละมุง |
| | | - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆละ ๒๕ บาท | | | เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท | | เขาไม้แก้ว | | | | | | | | | |
| | | | | | X ๒๘ คน | | | | | | | | | | | |

(Handwritten signature)

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕

ที่ ชบ ๐๖๓๓ /ว ๒๕๕

วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญประชุม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว จะดำเนินการจัดประชุมบุคลากร เพื่อการเสริมสร้างและพัฒนา ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการจัดทำแผนอัตรากำลังพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติงานฯโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ คป.สอ.บางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงขอเชิญท่านและผู้เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมดังกล่าวฯ ตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

กำหนดการประชุมโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ
คปสอ.ม.บางละมุง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (กิจกรรม ๒.๑.๔)
วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุม

- ๑.๑ เรื่องแจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
- ๑.๒ นโยบายการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัยข้าราชการ
- ๑.๓ กรณีกระทำผิดวินัยและบทลงโทษทางวินัยข้าราชการ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม/เรื่องติดตาม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอแจ้งที่ประชุมทราบ/ พิจารณา /ดำเนินการ

- ๓.๑ สมรรถนะการปฏิบัติงานของข้าราชการตามเกณฑ์ ก.พ.กำหนด ๕ ด้าน
ตามรายละเอียดหัวข้อ เน้นย้ำ การยึดมั่นความถูกต้อง ซอบธรรม และการรักษาวินัย
- ๓.๑ การจัดการรอบแผนอัตรากำลังบุคลากร ปี ๒๕๖๖

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล

.....

.....

.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

.....

.....

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.

หมายเหตุ - พักรับประทานอาหารกลางวันเวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มเวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น. และ ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๐ น.

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมตามแผนปฏิบัติงานโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 เพื่อการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ คปสอ.ม.บางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๖ กิจกรรม ๑.๒.๑
 วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

| ลำดับที่ | ชื่อ - นามสกุล | ตำแหน่ง | ที่อยู่/หน่วยงาน | ลายมือชื่อ | |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|--------------------|------------|------|
| | | | | เข้า | บ่าย |
| 1 | ทศศิริพงษ์ สิ้นสน | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | | |
| 2 | นายพนิต ภาทว | ผ.อ. รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | รพ.สต. ๑๐๙ | | |
| 3 | น.ส.เปรมจิตต์ อภิสิทธิ์ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 4 | น.ส. นันทพร กลิ่นนพเขต | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 5 | น.ส.พัชรกรธรรณ พิธีเสลา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 6 | น.ส. สนิทกา สิริสัมพันธ์ | เจ้าหน้าที่ความการอื่นในสังกัด | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 7 | น.ส. อมาตย์ ชื่องาว | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 8 | น.ส. กัญญา ลำทา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 9 | น.ส. สุนทรรัตน์ ไทสา | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 10 | นายสุภา รุ่งระวี | ผ.อ. รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | | |
| 11 | ทศศิริพงษ์ ไร่จตุรเมธี | ผ.อ. รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | | |
| 12 | น.ส. กรรณิศา อภิวัชร | ผ.อ. รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | | |
| 13 | น.ส. กัญญา วิชัย | ผ.อ. รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 14 | นางพินพา เรืองรัตนกร | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | | |
| 15 | ชวลิตจิพรรัตน์ นันทอ | เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 16 | นท ศักยภาพ กลิ่นพ | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 17 | ทศศิริพงษ์ อภิวัชร | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญการ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 18 | น.ส. วราภรณ์ ทวี | เจ้าหน้าที่ความการอื่นในสังกัด | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| 19 | นางดาอ เรือง นอ ๑๖๑๕ | ผ.อ. รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | รพ.สต. ตาเต็น ๑๐๙ | | |
| 20 | น.ส. นิชกรจิราณี นววิเศษ | เจ้าหน้าที่เทคนิคการแพทย์ | รพ.สต. บ้านหนองส้ม | | |
| (นางพินพา เรืองรัตนกร) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | | | | | |

ประชุมเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
และจัดทำแผนอัตรากำลังส่วนขาตฯ ประจำปี ๒๕๖๖
วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง



สำเนาฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐๓๘ ๒๒๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓/ว ๗๒๐

วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งสำเนาหนังสือ จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกแห่ง

ตามหนังสือที่ ขบ ๐๐๓๓/ว ๒๔๙๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ได้ส่งสำเนาหนังสือ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มาให้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงขอส่งสำเนาหนังสือดังกล่าวให้ท่านได้แจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดได้ดาวน์โหลดข้อมูลผ่านทาง QR Code รายละเอียดตามหนังสือที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป



(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
 เลขรับที่ ๑๖๒๔
 วันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๖
 เวลา

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี กลุ่มกฎหมาย โทร. ๐ ๓๘๔๓ ๒๔๕๐ ต่อ ๒๔๘๐

ที่ ขบ ๐๐๓๓๗ ๒๕๖๖

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง จุลสารข่าววินัยและคุณธรรม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง, สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ และหัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน
 ในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้ส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาให้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 และลูกจ้างในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จึงขอส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรมฉบับดังกล่าว
 สามารถดาวน์โหลดข้อมูลผ่านทาง QR Code หรือเว็บไซต์ของกลุ่มงานเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ที่ <http://discipline-ops.moph.go.th/>

จึงเรียนมาเพื่อทราบ



(นายกมนต์ อินทวิชัย)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

เรียน สสอ.บางละมุง

เพื่อโปรดทราบ

อื่นๆ นำขึ้นทูลเกล้าฯ



๒๗ มี.ค. ๒๕๖๖



จุลสารข่าววินัย
 และคุณธรรม ฉบับที่ ๒
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

1เผยแพร่



๒๘ มี.ค. ๒๕๖๖



3599 - 304
 วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖
 เวลา

กลุ่มกฎหมาย
 เลขรับ 93
 วันที่ 13 มี.ค. 66
 เวลา

ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๒๓๐๓

ถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไป ทุกแห่ง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขขอส่งจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๒
 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาให้ เพื่อเผยแพร่ให้ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 และลูกจ้าง ในสังกัดได้ทราบโดยทั่วกัน และขอให้ดาวน์โหลดข้อมูลผ่านทาง QR Code หรือ
 เว็บไซต์ของกลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ที่
<http://discipline-ops.moph.go.th/>



[Handwritten signature]

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี
 ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ส่งจุลสารข่าววินัย
 และคุณธรรม ฉบับที่ 2 ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาให้ เพื่อ
 เผยแพร่ให้แก่ข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข
 และลูกจ้างในสังกัด ได้ทราบโดยทั่วกัน
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
 ต่อไป

ธกธ
 14 มี.ค. 66
[Handwritten signature]



จุลสารข่าวสารวินัย และคุณธรรม ฉบับที่ ๒

ทราบ/ดำเนินการ

[Handwritten signature]

กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
 โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๔๑๓
 โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๕๘๔

(นายกมนต์ อินทวิชัย)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริหารสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทน
 นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๘๒๒-๑๙๒๕
ที่ ขบ ๐๖๓๓/๓๗๕ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรม
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ขออนุมัติจัดประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามแผนงานโครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ คปสอ.บางละมุง ปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- ๓.๑ นโยบายเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
- ๓.๒ สมรรถนะการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ก.พ.กำหนด ๕ ด้าน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยุติธรรม
- ๓.๓ กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษทางวินัย
- ๓.๔ พระราชบัญญัติการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๗๙ ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ <http://www.ssobl.m.org/web/> เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนกร)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

๑.ชื่อโครงการ

โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ คปสอ.บางละมุง ปี ๒๕๖๖

๒.ผลการดำเนินงาน

ประชุมบุคลากรจากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๒ แห่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางละมุง จำนวน ๑ แห่ง ในวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๓.ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์

- ๑)ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย
- ๒)ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย
- ๓)ผู้เข้าร่วมประชุมได้เห็นข้อตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษทางวินัยเพื่อมิให้เป็นแบบอย่าง รวมถึงมีแนวทางในการป้องกันหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
- ๔)ผู้เข้าร่วมประชุมได้เข้าใจถึงสมรรถนะการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ ก.พ.กำหนด ๕ ด้าน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยุติธรรม

๔.การเบิกจ่ายงบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเขาไม้แก้ว อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จำนวนเงิน ๒,๖๐๐ บาท (สองพันหกร้อยบาทถ้วน) ผู้เข้าร่วมการประชุมจำนวน ๒๐ คน รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------------------------------|--------------------|
| ๑.ค่าอาหารกลางวัน (จำนวน ๒๐ คน x ๑ มื้อ x ๘๐ บาท) | เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท |
| ๒.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๒๐ คน x ๒ มื้อ x ๒๕ บาท) | เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท |

๕.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน




- ๕.๑ ปัญหาอุปสรรค (ระบุ) - ไม่มี-
- ๕.๒ แนวทางแก้ไข (ระบุ) - ไม่มี-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพินพา เรืองรัตน์กร

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๖
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข | |
| ชื่อหน่วยงาน :สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง..... | |
| วัน/เดือน/ปี :๑๒.....เมษายน.....๒๕๖๖..... | |
| หัวข้อ : รายงานผลการจัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย และการป้องกันกระทำผิดวินัยฯ | |
| รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามหนังสือที่ ขบ ๐๖๓๓/๒๕๔ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่องขออนุมัติดำเนินการจัด ประชุมเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการ จัดทำแผนอัตรากำลังพัฒนาบุคลากรและพัฒนาส่วนขาดในการพัฒนาองค์กร ตามแผนงานโครงการบริหารจัดการ กำลังคนด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ คป.สอ.ม.บางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จึงขอ รายงานผลการจัดกิจกรรมตามเอกสารแนบท้ายนี้ | |
| | |
| | |
| | |
| Link ภายนอก :..... http://www.ssobl.org/web/ | |
| หมายเหตุ : | |
| | |
| | |
| ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางพินพา เรืองรัตนกร) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ วันที่...๑๒...เดือน...เมษายน...พ.ศ...๒๕๖๖.... | ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกิตติ บุญรัตนเนตร) ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง วันที่...๑๒...เดือน...เมษายน..พ.ศ ๒๕๖๖... |
| ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นางสาวปณณภัสร์ เลิศวัฒนานิจกุล) ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ วันที่...๑๒...เดือน...เมษายน ..พ.ศ ๒๕๖๖..... | |