



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๒๕๓๑

วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้นำหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามประเด็นยุทธศาสตร์

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หากท่านเห็นชอบด้วยโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนในเอกสารแนบท้ายนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและตามช่องทางอื่นๆต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติและอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
- อนุมัติ/อนุญาต

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางละมุง จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง แผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบเนื้อหา ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและการดำเนินการตามกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และใช้งบประมาณของส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติราชการ ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากร ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ในการบริหาร จัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชน สูงสุดต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของกระทรวงสาธารณสุข	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

- วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านสุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
 ๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
 ๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. หลักการ และเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญ เช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาความล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิด ไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อกาทุจริตคอร์รัปชัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนา ประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจัง ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคน ในสังคม ที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อ สาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มี กฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้ทั้งจากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะอำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการฟ้องร้องอิสระที่มี อำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคล เป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานศุลกากร

๑.๖ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมการทุจริต ประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๑.๗ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

โดยเหตุดังกล่าว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและ มาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตขอหน่วยงานในสังกัด
- ๒) วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

- ๓) สอบทาน ปรับปรุง ระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
- ๔) สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๕) ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ทำวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการข้อร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ ๒๕๖๖ มีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น แล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญ ๒ เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หา สาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

- ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๒.๑ กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด หรือเป็นเรื่องร้องเรียน / ข้อคิดเห็นในลักษณะคำถาม จะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเห็นสมควร

๒.๒ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ที่ไม่มีมูล คือ เป็นบัตรสนเท่ห์ หรือข้อร้องเรียนที่ไม่มีพยาน เอกสาร หรือพยานบุคคล แต่เนื้อหาข้อร้องเรียน น่าเชื่อถือได้ว่าการกระทำตามที่มีการร้องเรียนจริง ก็จะดำเนินการตรวจสอบหรือสอบสวน หากผลการตรวจสอบไม่มีมูล จะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณายุติเรื่อง หากมีมูลก็จะ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๓ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่มีมูล คือ มีพยาน เอกสาร หรือพยานบุคคลประกอบการพิจารณา จะดำเนินการสอบสวนทางวินัย และลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง โดยมีขั้นตอนการดำเนินการเป็นไปตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด

๓. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังร่วมกันปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จำต้อง ดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้ เป็นคนที่มี ความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขต ความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และหน่วยงานภายใต้สังกัด ควรมีระบบในการควบคุมดูแลตนเอง มีระบบการ เปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติ/หรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เอกชน และภาครัฐด้วยกัน เพื่อเฝ้าระวังและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๔. ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปี ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ โครงการปฐมนิเทศ อบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่ ข้าราชการและบุคลากร สาธารณสุข ๑.๒ จัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิ ชอบ	-	-ข้าราชการ บุคลากร พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขในสังกัด มี จิตสำนึก ค่านิยม มีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัย เรื่อง ร้องเรียนลดลง -จำนวนครั้งที่จัดประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ -	๑ ครั้ง/ปี บุคคล บรรจุใหม่ ๔ ครั้ง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบางละ มุงและหน่วย บริการใน สังกัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน (ต่อ)	๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ ส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ	-	-จำนวนเรื่องที่จัด ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๔ เรื่อง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบาง ละมุงและ หน่วยบริการ ในสังกัด
	๑.๔ จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ต้านทุจริต และ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	-	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๑ ครั้ง/ปี		

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานการต่อต้านทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.สร้างบุคลากรเครือข่าย จิตอาสาตรวจจับสัญญาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม/ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เนื้อหา ประเด็น -ผลประโยชน์ทับซ้อน -การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน -การรับสินบนและการเรียไ	-	-มีการจัดอบรม/ได้รับความรู้ ข้าราชการและพนักงาน กระทรวงสาธารณสุขของ หน่วยงาน เข้ารับการอบรม/ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ	๑ ครั้ง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบาง ละมุงและ หน่วยบริการ ในสังกัด

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาคือความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑ จัดประชุม/อบรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน, การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน, การรับสินบน และการเรียไ	-	-จัดประชุมฯ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงและหน่วยบริการในสังกัด

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในวางแผนการออกตรวจสอบภายใน และสรุปจัดทำรายการ	-	-องค์กรได้รับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน	องค์กรได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประเมิน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงและหน่วยบริการในสังกัด

ลงชื่อ.....ศิริรัตน์.....ผู้เสนอแผน

(.....นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่.....๓๐.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๖๖.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(.....นายกิตติ บุญรัตนเนตร.....)

ตำแหน่ง.....สาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....

วันที่.....๓๐.....เดือน.....พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๖๖.....


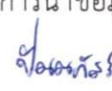
แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๗

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง	
ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง วัน/เดือน/ปี : ๒๐/๑๑/๒๕๖๖ หัวข้อ: MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	
รายละเอียดข้อมูล ๑.บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขอเผยแพร่ ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
Linkภายนอก: http://www.ssoblm.org/web/	
หมายเหตุ:	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล ศิริรัตน์ (นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ๒๐/๑๑/๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายกิตติ บุญรัตนเนตร) สาธารณสุขอำเภอบางละมุง ๒๐/๑๑/๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวปณณภัสร์ เลิศวัฒนานิกุล) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒๐/๑๑/๒๕๖๖	