



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๘๒๒-๑๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๕๗๓

วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศและเผยแพร่ในเว็บไซต์

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ๒. ข้อเท็จจริง

หัวข้อ MOIT ๘ ได้กำหนดให้มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงได้ดำเนินการตามนโยบาย จัดประชุมให้บุคลากรได้รับความรู้ตามนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ยุติธรรม

### ๓. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติให้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ <http://www.ssoblm.org/web/> เพื่อให้เป็นไปตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนากร)




นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๗  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

<p>แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข</p> <p>ชื่อหน่วยงาน : .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....</p> <p>วัน/เดือน/ปี : .....๒๐.....มีนาคม.....๒๕๖๗.....</p> <p>หัวข้อ : รายงานผลการจัดประชุมบุคลากรในสังกัดเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย และการป้องกันกระทำผิดวินัยฯ</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ตามหนังสือที่ ขบ ๐๖๓๓/๔๔๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่องขออนุมัติดำเนินการอบรมให้ ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๗ จึงขอรายงานผลการจัดกิจกรรมตามเอกสารแนบท้ายนี้</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>Link ภายนอก : ..... <a href="http://www.ssoblrm.org/web/">http://www.ssoblrm.org/web/</a>.....</p> <p>หมายเหตุ : .....</p> <p>.....</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล</p> <p></p> <p>(นางพินพา เรืองรัตนกร)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ</p> <p>วันที่...๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ....๒๕๖๗....</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง</p> <p></p> <p>(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)</p> <p>ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง</p> <p>วันที่...๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ ๒๕๖๗...</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่</p> <p></p> <p>นางสาวปณณภัทร์ เลิศวัฒนานิชกุล)</p> <p>ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ</p> <p>วันที่...๒๐...เดือน...มีนาคม...พ.ศ ๒๕๖๗.....</p>	

MOIT8 หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปีงบประมาณ 2567

มีการดำเนินการ

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	บันทึกข้อความ ที่ ชบ ๐๖๓๓/๔๔๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่องขออนุมัติดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมถึงการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ปี ๒๕๖๗ ของบุคลากรสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง..... (พร้อมกำหนดการ การประชุมที่เกี่ยวข้อง
2.	บันทึกข้อความที่ ชบ 0633/ ว 448 ลงวันที่ 4 มีนาคม 2567 เรื่อง แจ้งบุคลากรเข้าร่วมประชุมฯ
3.	ภาพกิจกรรมการประชุม
4.	รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

เอกสาร/หลักฐานการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ คือ

1.	
2.	

ไม่มีการดำเนินการ

เนื่องจาก	
-----------	--

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	
2.	



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕  
ที่ ขบ ๐๖๓๓ / ๒๒๒ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน  
จริยธรรมและการมีวินัยฯ ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับ  
การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จะขออนุมัติ  
ดำเนินการจัดการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรมและ  
การมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรให้มีความ  
พร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๗ กิจกรรมหลักที่ ๔ การพัฒนา  
บุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัยฯ หัวข้อ ๔.๑-๔.๒ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม  
๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. ให้บุคลากรได้มีความรู้เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่  
อาจผิดวินัยต่างๆ
๒. ให้บุคลากรได้เรียนรู้ศึกษา ตัวอย่างกรณีการกระทำผิดวินัยและการลงโทษทางวินัยเพื่อ  
เป็นกรณีศึกษาตัวอย่าง ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนกร)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)  
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรฯ โทร ๐๓๘ ๒๒๑๙๒๕  
ที่ ขบ ๐๖๓๓/๑๗/๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานแผนงานปฏิบัติงานโครงการประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรสร้างสุข  
และเครือข่ายด้านสุขภาพ (People Excellence) อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย กลุ่มงานบริหารและงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำ  
แผนปฏิบัติงานตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี จึงขออนุมัติดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๓ แผน ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑๓ องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-๔T และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่  
ดีขึ้น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัด  
ชลบุรี ปี ๒๕๖๗

๒. แผนปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑๔ องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-๔T และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่  
ดีขึ้น โครงการพัฒนานักวิจัยด้านสุขภาพเพื่อการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี  
๒๕๖๗

๓. แผนปฏิบัติงาน ลำดับที่ ๑๕ องค์กรสมรรถนะสูง MOPH-๔T และบุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่  
ดีขึ้น โครงการดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากรสาธารณสุข อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๗  
รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนงานเพื่อดำเนินการต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนกร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๔. การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้าง	วัตถุประสงค์														
และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย															
๔.๑ ประชุมให้ความรู้และพัฒนาบุคลากรสาธารณสุข	๑.ให้บุคลากรได้มีความรู้เพื่อป้องกันมิให้	๒ ครั้ง		ม.ค.-๖๗	มิ.ค.-๖๗	-	-	-	-	-	-	-	-	-	สสอ.บางละมุง
สุขทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้าน	กระทำผิดวินัย														
จริยธรรมและการรักษาวินัย															
๔.๒ เรียนรู้ศึกษาดูด้วยตนเองโดยแจ้งเวียนหนังสือ	๒.ให้บุคลากรได้เรียนรู้ศึกษา กรณีการ														งานบริหาร
ตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ที่ สสจ.แจ้งเวียน	กระทำผิดวินัย และการลงโทษ เพื่อเป็น														
	กรณีตัวอย่าง และป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย														

หมายเหตุ แหล่งงบประมาณ (๑) สำนักงานปลัดกระทรวง (๒) เงินสปสข. (๓) แร่งงานต่างด้าว (๔) กนภ./ส่วนกลาง (๕) งบเขต (๖)จังหวัดบูรณาการ (๗) อปท. (๘) อื่น ๆ (๙) ยังไม่ได้งบประมาณ



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕  
ที่ ขบ ๐๖๓๓/ว ๒๔๔ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรมการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ  
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

เรียน ผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ, หัวหน้ากลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทุกท่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จะดำเนินการจัดการประชุม/อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๗ กิจกรรมหลักที่ ๔ การพัฒนาบุคลากรเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัยฯ หัวข้อ ๔.๑-๔.๒ เพื่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. ให้บุคลากรได้มีความรู้เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย และการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจผิดวินัยต่างๆ

๒. ให้บุคลากรได้เรียนรู้ศึกษา ตัวอย่างกรณีการกระทำผิดวินัยและการลงโทษทางวินัยเพื่อเป็นกรณีศึกษาตัวอย่าง ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)  
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วาระการประชุม/อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น  
อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๗

วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องจากประธานที่ประชุม

๑.๑ นโยบายการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างและพัฒนา  
พัฒนาด้าน จริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม  
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๑.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๖๔

๑.๓ การปฏิบัติหน้าที่ในการขอรับใบอนุญาต การออกตรวจสถานประกอบการต่างๆที่  
เกี่ยวข้องด้านสาธารณสุข ให้บุคลากรที่มีหน้าที่ ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่เรียกรับ  
หรือหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องจากผู้ช่วยสาธารณสุขอำเภอ และกลุ่มงาน

๑ งานบริหาร บริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๑ แจกจุลสารข่าววินัยและคุณธรรม ฉบับที่ ๔ และฉบับที่ ๕ และตัวอย่างการกระทำ  
ผิดวินัย

๑.๒ แจกประกาศเจตนารมณ์ของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต“กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด  
ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption )” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐  
พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๒.๒ ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่  
(No Gift Policy ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๒.๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ  
การล่วงละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน  
พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๓ แนวทางการเบิก-จ่าย จัดซื้อวัสดุสำนักงาน ของหน่วยงาน

๑.๔ การออกใบเสร็จรับเงิน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

## ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น อาศัยอำนาจตามมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งบัญญัติให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือน จึงจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนางานอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๓ หากข้าราชการพลเรือนผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษাজริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๔ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้กรรมการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่น ยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

วิษณุ เครืองาม

รองนายกรัฐมนตรี

ประธาน ก.พ.



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐-๓๘๒๒-๑๙๒๕  
ที่ ขบ ๐๖๓๓/ ๕๗๐ วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรม  
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

### ๑. เรื่องเดิม

ตามที่กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ขออนุมัติจัดประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย และการป้องกันการกระทำผิดวินัย ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอ บางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

### ๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว

### ๓. กฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ นโยบายการบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรมและการมีวินัย เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๓.๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๓ กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษทางวินัย

๓.๔ การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็น ธรรม ไม่เรียกรับหรือหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๕ ประกาศเจตนารมณ์กระทรวงสาธารณสุข ปี ๒๕๖๗

๓.๖ แจ่งจูลสารข่าววินัยและคุณธรรม ตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษ ฉบับที่ ๔-๕

### ๔. ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาให้เผยแพร่ ทางเว็บไซต์ <http://www.ssoblm.org/web/> เพื่อให้เป็นไป ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

### ๕. ข้อเสนอแนะ-

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

(นางพินพา เรืองรัตนากร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

อนุมัติ

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

## แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ

### ๑.ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๗

### ๒.ผลการดำเนินงาน

ประชุมบุคลากรในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ในวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

### ๓.ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

#### ๓.๑ การบรรลุตามวัตถุประสงค์

- ๑)ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับทราบนโยบายเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรมและการมีวินัย
- ๒)ผู้เข้าร่วมประชุมได้รับความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันการกระทำผิดวินัย
- ๓)ผู้เข้าร่วมประชุมได้เห็นข้อตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยและบทลงโทษทางวินัยเพื่อมิให้เป็นแบบอย่าง รวมถึงมีแนวทางในการป้องกันหรือหลีกเลี่ยงความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่

### ๔.การเบิกจ่ายงบประมาณ

- ไม่ขอใช้งบประมาณ

### ๕.ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ๕.๑ ปัญหาอุปสรรค (ระบุ) - ไม่มี-
- ๕.๒ แนวทางแก้ไข (ระบุ) - ไม่มี-

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางพินพา เรืองรัตนกร

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

**รูปประชุม อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานการสร้างเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม  
และการมีวินัย เพื่อการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย**

**วันที่ 18 มีนาคม 2567 เวลา 13.00 – 16.30 น.ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง**





# สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง Banglamung District Public Health Office

ประชุม/อบรม ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนา จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

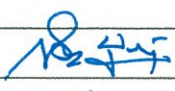

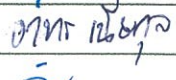




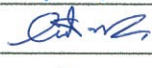







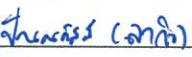
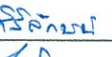




**วันที่ 18 มีนาคม 2567**

นายกิตติ บุญรัตน์เนตร สาธารณสุขอำเภอบางละมุง เป็นประธานการประชุม/อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการสร้างเสริมและพัฒนา จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จำนวน 20 คน



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาด้าน จริยธรรม  
และการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย  
ตามแผนปฏิบัติงานโครงการพัฒนาสัถยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมรองรับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น  
อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ปี ๒๕๖๗  
วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ลำดับ	ชื่อ -นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายกิตติ บุญรัตน์มนตรี	สาธารณสุขอำเภอบางละมุง	
๒	ทองศรี บุญรัตน์มนตรี	นอภ.สส.จังหวัดชลบุรี	
๓	นางจาทิ เมืองมูล	นอภ.สส. จังหวัดชลบุรี	
๔	น.ส.จิรประภา ศิริวัฒน์	นอภ.สส. จังหวัดชลบุรี	
๕	นางอภิสรา กฤษกันแสง	นอภ.สส. จังหวัดชลบุรี	
๖	น.ส.ศิริกนก ตันศรีนนท์	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	
๗	น.ส. กุระนิษฐ์ กว๊าน	นักวิชาการสาธารณสุข	
๘	นายอดิศักดิ์ ฝาสุบ	เจ้าพนักงานเวชกรรม	
๙	น.ส. ชันนิต สีลาแก้ว	นอภ.สส.	
๑๐	นางพิมพ์ประไพ ธรรม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
๑๑	นพ.พงษ์พันธ์ ราชพงษ์	บ้านพักทางภาคเหนือเขต.๒ขย	
๑๒	นางสาวลลิตา บุตรกันทา	นักวิชาการสาธารณสุข	
๑๓	น.ส. อรวรรณ งามงาม	พนักงานเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
๑๔	น.ส.ศิริรัตน์ ภัตติยา	นักวิชาการสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	
๑๕	น.ส.ศิริกนก ภัตติยา	นักวิชาการสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	
๑๖	น.ส. ชันนิต สีลาแก้ว	นักวิชาการสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี	
๑๗	น.ส.ศิริกนก ตันศรีนนท์	เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
๑๘	น.ส. อรวรรณ งามงาม	พนักงานเจ้าหน้าที่สาธารณสุข	
		(นางพินพา เรืองรัตนกร) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	

# MOIT8

ปีงบประมาณ 2567