

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๘

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วัน/เดือน/ปี : ๒๙/๑๑/๒๕๖๗

หัวข้อ: MOIT ๑๕ หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

รายละเอียดข้อมูล

๑.บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ และขอเผยแพร่
ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก: <http://www.ssoblm.org/web/>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๙/๑๑/๒๕๖๗

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายกิตติ บุญรัตน์เนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒๙/๑๑/๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปิ่นภัสร์

(นางสาวปิ่นภัสร์ เลิศวัฒนานธิกุล)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒๙/๑๑/๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ชบ ๐๖๓๓/๒๐๘๗

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติ
การป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๘ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตาม
ประเด็นยุทธศาสตร์

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ หากท่านเห็นชอบด้วย
โปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนในเอกสารแนบท้ายนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและ
ตามช่องทางอื่นๆต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติและอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
- อนุมัติ/อนุญาต

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางละมุง จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางละมุง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบเนื้อหา ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและการดำเนินการตามกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และ ส่วนที่ ๓ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และใช้งบประมาณของส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางละมุง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางละมุง ในการบริหาร จัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชน สูงสุดต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ บางละมุง

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของกระทรวงสาธารณสุข	๓
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

- วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านสุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. หลักการ และเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญ เช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาความล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิด ไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อกาทุจริตคอร์รัปชัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนา ประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจัง ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคน ในสังคม ที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อ สาธารณะ การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มี กฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มี โอกาสจะอำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณะ และการที่องค์กรอิสระที่มี อำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคล เป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานศิลปกรรม

๑.๖ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมการทุจริต ประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๑.๗ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการ บริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

โดยเหตุดังกล่าว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสานความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและ มาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
- ๒) วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

- ๓) สอบทาน ปรับปรุง ระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์ปชั่นที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
- ๔) สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ๕) ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ทำวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการข้อร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ๒๕๖๗ มีจำนวนเท่าไร ในประเด็นใดบ้าง และเปรียบเทียบหาแนวโน้มเรื่องร้องเรียนที่เกิดขึ้น แล้วคัดเลือกเรื่องร้องเรียนที่สำคัญ ๒ เรื่อง เพื่อนำมาวิเคราะห์หา สาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา โดยวิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้

- ๑) การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่ขาดหรือมีความรับผิดชอบไม่เพียงพอ
- ๒) การปฏิบัติหน้าที่ไปในทางที่ทำให้ประชาชนขาดความเชื่อถือในควมมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม
- ๓) การปฏิบัติหน้าที่โดยการขาดการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๒.๑ กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด หรือเป็นเรื่องร้องเรียน / ข้อคิดเห็นในลักษณะคำถาม จะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสม

๒.๒ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ที่ไม่มีมูล คือ เป็นบัตรสนเท่ห์ หรือข้อร้องเรียนที่ไม่มีพยาน เอกสาร หรือพยานบุคคล แต่เนื้อหาข้อร้องเรียน น่าเชื่อถือได้ว่าการกระทำตามที่มีการร้องเรียนจริง ก็จะดำเนินการตรวจสอบหรือสอบสวน หากผลการตรวจสอบไม่มีมูล จะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณายุติเรื่อง หากมีมูลก็จะ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๓ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่มีมูล คือ มีพยาน เอกสาร หรือพยานบุคคลประกอบการพิจารณา จะดำเนินการสอบสวนทางวินัย และลงโทษ ผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง โดยมีขั้นตอนการดำเนินการเป็นไปตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด

๓. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังร่วมกันปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จำต้อง ดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้ เป็นคนที่มี ความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขต ความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และหน่วยงานภายใต้สังกัด ควรมีระบบในการควบคุมดูแลตนเอง มีระบบการ เปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติ/หรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เอกชน และภาครัฐด้วยกัน เพื่อเฝ้าระวังและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๔. ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปี ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ
เป้าประสงค์ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกของบุคลากรให้ปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และดำเนินชีวิตด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน	๑.๑ โครงการปฐมนิเทศ อบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่ ข้าราชการและบุคลากร สาธารณสุข ๑.๒ จัดให้มีการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติ มิชอบ	-	-ข้าราชการ บุคลากร พนักงาน กระทรวงสาธารณสุขในสังกัด มี จิตสำนึก ค่านิยม มีคุณธรรม จริยธรรมและมีวินัย เรื่อง ร้องเรียนลดลง -จำนวนครั้งที่จัดประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ -	๑ ครั้ง/ปี บุคคล บรรจุใหม่ ๔ ครั้ง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบางละ มุงและหน่วย บริการใน สังกัด

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้าง วินัยแก่ทุกภาคส่วน (ต่อ)	๑.๓ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และ ส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ	-	-จำนวนเรื่องที่จัด ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๔ เรื่อง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงาน สาธารณสุข อำเภอบาง ละมุงและ หน่วยบริการ ในสังกัด
	๑.๔ จัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ ต้านทุจริต และ ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	-	-บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	๑ ครั้ง/ปี		

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานการต่อต้านทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

เป้าประสงค์ : มีเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.สร้างบุคลากรเครือข่าย จิตอาสาตรวจจับสัญญาณป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม/ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เนื้อหา ประเด็น -ผลประโยชน์ทับซ้อน -การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน -การรับสินบนและการเรียกรไ	-	-มีการจัดอบรม/ได้รับความรู้ข้าราชการและพนักงานกระทรวงสาธารณสุขของหน่วยงาน เข้ารับการอบรม/ได้รับความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑ ครั้ง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงและหน่วยบริการในสังกัด

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างหน่วยงาน

เป้าประสงค์ : เสริมสร้าง พัฒนา เครือข่ายการแจ้งข้อมูล หรือเบาะแสการป้องกันและปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต	๓.๑ จัดประชุม/อบรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน, การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ, การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน, การรับสินบน และการเรียไ	-	-จัดประชุมฯ ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงและหน่วยบริการในสังกัด

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามทุจริต

เป้าประสงค์ : มีระบบบริหารจัดการความเสี่ยง เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันและปราบปรามทุจริต

ยุทธศาสตร์	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย		ระยะเวลาเสร็จสิ้น	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดวางระบบควบคุมภายในวางแผนการออกตรวจสอบภายใน และสรุปจัดทำรายการ	-	-องค์กรได้รับการตรวจสอบภายในตามเกณฑ์การประเมินระบบควบคุมภายใน	องค์กรได้รับการตรวจสอบภายในและผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดประเมิน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงและหน่วยบริการในสังกัด

ลงชื่อ.....ศิริรัตน์.....ผู้เสนอแผน

(.....นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา.....)

ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

วันที่.....๒๙.....เดือน...พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๖๗.....

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(.....นายกิตติ บุญรัตน์เนตร.....)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....

วันที่.....๒๙.....เดือน...พฤศจิกายน.....พ.ศ.....๒๕๖๗.....