



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๗/๒๑๑๗

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สำนักงานสาธารณสุข
อำเภอบางละมุง จึงได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
บางละมุง ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามคำสั่งต่อไป

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

ลงนาม

(นายกิตติ บุญรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ที่...๑๑.../๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุข
อำเภอบางละมุง ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายกิตติ บุญรัตน์เนตร	ประธาน
๑.๒ นางยุรี บุญรัตน์เนตร	รองประธาน
๑.๓ นายอาทร เนียกุล	คณะกรรมการ
๑.๔ นางดวงนภา แสงมาลา	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวจิรปริยา ศิริรักษ์	คณะกรรมการ
๑.๖ นางสาวปัทมาภรณ์ เลิศวัฒนานธิกุล	คณะกรรมการ
๑.๗ นางสาวนฤพัชร์ หาญวิสัย	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสาวกิริติกานต์ ต้นศรีนนท์	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวเสาวลักษณ์ ยอดมณี	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นางสาวจิตตรี แสนพรม	คณะกรรมการ
๑.๑๑ นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา	คณะกรรมการและเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะทำงานมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม
ในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอ
บางละมุงและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัติราชการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์
ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงาน
ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายกิตติ บุญรัตน์เนตร)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๒๑๑๘

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้นำหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และให้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based Integrity and Transparency) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ หากท่านเห็นชอบด้วยโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติแผนในเอกสารแนบท้ายนี้ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานและตามช่องทางอื่นๆต่อไป

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามอนุมัติและอนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ

- อนุมัติ/อนุญาต

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....
สถานที่ตั้ง.....เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา.....ตำแหน่ง.....นักสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด.....สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข.....โทรศัพท์.....๐๓๘-๒๒๑๙๒๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....ss๐๐๑๕๙.blm@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง	๒๑ คน	๒๑ คน	๒๑ คน

ส่วนที่ ๓ สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รวม	๔	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ	จำนวน	-	บาท
- จากงบประมาณปกติของชุมชน/องค์กร	จำนวน	-	บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน	-	บาท

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ชับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการจิตอาสา ๑.๑ กิจกรรม ๕ ส หรือบำเพ็ญประโยชน์ อื่นๆ -แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม -เจ้าหน้าที่จิตอาสาร่วมทำกิจกรรมทำความ สะอาด,ปลูกต้นไม้,ซ่อมแซม ฯ พื้นที่ส่วนรวม ของสสอ.,วัด,โรงเรียนหรือพื้นที่อื่นๆในชุมชน	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บริเวณสสอ.,รพ. สส.,วัด,โรงเรียน หรือพื้นที่อื่นๆ ในชุมชน มี ความสวยงาม สะอาด ปลอดภัย	-	ชมรมจริยธรรม	ประกาศ นโยบาย			
	(๒) โครงการองค์กรแห่งความพอเพียง ๒.๑ กิจกรรมการใช้วัสดุสำนักงานด้วย ความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษA๔ ๒หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัว อย่างสมเหตุสมผล -การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑.ปริมาณ กระดาษ ๒ หน้า ๒. การควบคุม สต็อกคงคลังไม่ เกิน ๓ เดือน	๑. ปริมาณการ สั่งกระดาษ ลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลังไม่ เกิน ๓ เดือน	-	ชมรมจริยธรรม	ประกาศ นโยบาย			

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกงาน - รมรณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑.หน่วยการใช้ไฟฟ้า/ น้ำประปาของ สสอ.และรพ. สต.ลดลง ร้อย ละ ๕						
	(๓) โครงการส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ คณะ ๓.๑ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความ สามัคคี ๓.๒ กิจกรรม วิ่งด้วยกันเพื่อสุขภาพ	ร่วมกิจกรรม/ เข้าร่วมแข่งขัน กีฬา, วิ่งกับภาคี เครือข่ายอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรมรู้ แพ้รู้ชนะมีความ สามัคคี	-	ชมรมจริยธรรม	จัดทำ แผน			
	(๔) โครงการปลูกฝังระเบียบวินัยที่ดี ๔.๑ กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกิน เวลา ๐๘.๓๐ น. - ตรวจสอบการลงชื่อมาทำงาน - ตรวจสอบทุกสัปดาห์ ๔.๒ กิจกรรม การเข้าร่วมงานพิธีตามที่ได้ ได้รับมอบหมาย - เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีของอำเภอบางละมุง ตามรายชื่อที่กำหนด	เจ้าหน้าที่มา ทำงานสายน้อย กว่า ๕%	-	-	ชมรมจริยธรรม	ประกาศ นโยบาย			
		เจ้าหน้าที่ที่มี รายชื่อเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๕	-						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	๔.๓ กิจกรรม การสวมหมวกกันน็อค การ รัดเข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ	เจ้าหน้าที่ไม่สวม หมวกกันน็อค น้อยกว่า ๕%	-	-					

ส่วนที่ ๖ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

-บุคลากรปฏิบัติงานโดยยึดมั่นและถือปฏิบัติในหลักความถูกต้อง โปร่งใส และเป็นธรรม

-บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเป็นบุคคลที่มีคุณภาพทำให้เกิดความสัมพันธที่ดีภายในองค์กรดีขึ้นเกิดกระบวนการทำงานและระบบงานดีขึ้นบน
ฐานคุณธรรม ความดีของคนในองค์กร จนกระทั่งสามารถสร้างภาพลักษณ์ดีขององค์กร เป็นต้นแบบในการดำเนินงานอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

ลงชื่อ กิริรัตน์ ผู้เสนอแผน

(.....นางสาวศิริรัตน์.....หัตถิยา.....)

ตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่๒๕..... เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(.....นายภิตติ.....บุญรัตน์เนตร.....)

ตำแหน่งสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....

วันที่๒๕..... เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘.....

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วัน/เดือน/ปี : ๒๕/๑๒/๒๕๖๘

หัวข้อ: ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล

๑.บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารเพื่อทราบ เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Linkภายนอก: <http://www.ssoblm.org/web/>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

๒๕/๑๒/๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง

(นายกิตติ บุญรัตน์เนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒๕/๑๒/๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ปิณฑภัทร์

(นางสาวปิณฑภัทร์ เลิศวัฒน์านิชกุล)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒๕/๑๒/๒๕๖๘