



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑ ๙๒๕

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๑๖๘๒

วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขออนุมัติเผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ด้วย งานบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานสาธารณสุข  
อำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เรียบร้อยแล้ว มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่นโยบายการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสและเป็นธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี คนเก่งและมีความสุข

ในการนี้ จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ให้เผยแพร่นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ทางเว็บไซต์ <http://www.ssoblm.org/web/>  
เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity  
and Transparency Assessment : ITA) ของหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร  
ส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติดำเนินการต่อไป

(นางยุรี บุญรัตนเนตร)  
นักสาธารณสุขชำนาญการ

อนงค์

๑๑ มี.ค. ๒๕๖๗



ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านนโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มุ่งมั่น พัฒนา ให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งปัจจัยสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารบุคคลในหน่วยงานของตนเอง ตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นก่อให้เกิดความโปร่งใสและมีคุณธรรม ยึดตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ

- ๑) หลักคุณธรรม (Merit based)
- ๒) หลักสมรรถนะ (Competency based)
- ๓) หลักผลงาน (Performance based)
- ๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
- ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

## ๒. ด้านสรรหา

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง โดยกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล ดำเนินการวางแผนกำลังคนและแสวงหากคนตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง รองรับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก แนวทางปฏิบัติดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓-๕ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนการสรรหาบุคคลากรให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน

๒.๓ ดำเนินการสรรหา เลือกสรร เพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคลากรทุกประเภทให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง โดยบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องและสนับสนุนกลยุทธ์ เป้าประสงค์ และแผนพัฒนาระบบบริการขององค์กร โดยมีความชัดเจนโปร่งใส ยุติธรรม

## ๓. ด้านการพัฒนา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นเรื่องขององค์กร ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรทุกคนโดยองค์กรจะคัดสรรและสร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงานอย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพ ในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายเพื่อ ให้สามารถรองรับภารกิจของหน่วยงาน รองรับแผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติดังนี้

๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรของหน่วยงาน สร้างคนดี คนเก่ง ที่มีพฤติกรรมในการทำงาน อย่างมืออาชีพ และพัฒนาความรู้ความสามารถให้มีประสิทธิภาพในหน้าที่ที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองด้วยเครื่องมือที่หลากหลาย

๓.๓ มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร และการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

## ๔. ด้านการรักษาไว้

ดำเนินการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมการพัฒนาให้ความรู้ที่มีแผนสืบทอดตำแหน่งทางการบริหาร (Succession Plan) มีการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อองค์กรแนวทางปฏิบัติดังนี้

๔.๑ จัดทำ/ดำเนินการ และรายงานผลตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลและสื่อสารให้บุคลากรในสังกัดรับรู้

๔.๒ ส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๔.๓ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคล (HROPS) ให้เป็นปัจจุบัน

๔.๔ จัดกิจกรรมยกย่อง ชมเชยบุคลากร เช่นการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน และหากมีบุคลากรที่มีความประพฤติดีสมควรแก่การเป็นแบบอย่าง

- ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่วางแผนกำกับติดตามประเมินผลและสะท้อนผลการประเมินเพื่อสนับสนุนพัฒนาบุคลากรอย่างเสมอภาค

- บุคลากรมีโอกาสเท่าเทียมในการพัฒนาทักษะและความสามารถของตนเอง

๔.๕ ควบคุม ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้าง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีของระเบียบบริหารบุคคล พร้อมทั้งการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างให้เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างร้องเรียนขอความเป็นธรรมให้รวบรวมข้อมูล และนำเสนอนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดชลบุรี

## ๕. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง โดยทุกกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องต้องร่วมมือกันในการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ แจ้งให้บุคลากรเข้าถึงช่องทางการรับทราบข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นระบบ ไม่เลือกปฏิบัติรวมทั้งควบคุมกำกับดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามระเบียบวินัย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และ ๒๕๖๕ และ ข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕ หากผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดหรือทุจริต ให้รายงานต่อนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีการประกาศเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านช่องทางหลากหลายช่องทาง เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียมกัน

๕.๓ การพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถ และประโยชน์สูงสุด ที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จะได้รับเป็นเกณฑ์ในการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๘



(นายกิตติ บุญรัตน์)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

# ประกาศ/ประชาสัมพันธ์



## ประกาศ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ร่องรับการกีดกันแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงบประมาณปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

### ๑. ค่านโยบาย

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มุ่งมั่น พัฒนา โห้่งค์กรเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เสริมสร้างวัฒนธรรมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน สร้างเสริมให้บุคลากรมีความสามัคคี เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาถ่ายทอดความรู้ ความสามารถของบุคลากร ตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในทุกระดับอย่างเท่าเทียมกัน ด้วยตระหนักว่าบุคลากรทุกคนเป็นหนึ่งใจสำคัญและมีคุณค่าขององค์กร แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติตามกฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับบุคคล พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการบริหารบุคคลในหน่วยงานของตนเอง ตามแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นก่อให้เกิดความโปร่งใสและมีคุณธรรม ยึดตามหลักการสำคัญ ๕ ประการ คือ

- ๑) หลักคุณธรรม (Merit based)
- ๒) หลักสมรรถนะ (Competency based)
- ๓) หลักผลงาน (Performance based)
- ๔) หลักการกระจายอำนาจและความรับผิดชอบ (HR Decentralization)
- ๕) หลักคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of Work life)

แบบฟอร์มขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง  
ตามประกาศสำนักปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๙  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลางสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน: .....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....

วัน/เดือน/ปี : .....๙ มีนาคม ๒๕๖๙.....

หัวข้อ : .....MOIT ๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

..... (๑) นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล.....

รายละเอียดข้อมูล

Link ภายนอก :..... <https://ssoblm.org/web/>.....

หมายเหตุ : .....

.....  
.....  
.....  
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางยุรี บุญรัตนเนตร)

(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวปณณภัทร์ เลิศวัฒนานิชกุล)

ตำแหน่ง นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙