

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๙

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

วัน/เดือน/ปี : ๒๐/๐๓/๒๕๖๙

หัวข้อ: MOIT ๑๖ หน่วยงานมีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายละเอียดข้อมูล

๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน

Linkภายนอก: <http://www.ssobl.m.org/web/>

หมายเหตุ:

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)

นักสาธารณสุขชำนาญการ

๒๐/๐๓/๒๕๖๙

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายกิตติ บุญรัตนเนตร)

สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒๐/๐๓/๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

4
ปิ่นแก้ว

(นางสาวปิ่นแก้ว เลิศวัฒนานธิกุล)

นักสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒๐/๐๓/๒๕๖๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ขบ ๐๖๓๓/๗๐๑

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือนและขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
- อนุมัติ/อนุญาต

(นายกิตติ บุญรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙)

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จัดทำขึ้นตามกรอบการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ประกอบเนื้อหา ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและการดำเนินการตามกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ และ ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงานการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ที่ใช้งบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และใช้งบประมาณของส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ในการบริหาร จัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชน สูงสุดต่อไป

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔
ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ของกระทรวงสาธารณสุข	๖
ส่วนที่ ๓ รายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๑๐

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญและกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ป.ป.ช. : ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องค่านิยมการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข : แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านสุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันสุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. หลักการ และเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคม ในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญ เช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อให้เกิดความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ที่ใช้ ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาความล้มเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษ ผู้กระทำผิด ไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อกาทุจริตคอร์รัปชัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลายทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรมตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนา ประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว เป็นปัญหาที่เกิดทั้งในองค์กรภาคเอกชนและองค์กรภาครัฐ วิธีการทุจริตมีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นจนยากแก่การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่ส่วนราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติ มิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

ในที่ประชุมสัมมนา World Conference on Governance มีความเห็นร่วมกันว่าแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน ต้องกระทำอย่างจริงจัง ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี ดังนี้

๑.๑ การมีส่วนร่วมของภาคส่วนในสังคม ถือเป็นหน้าที่ของทุกคน ในสังคม ที่ต้องร่วมมือกันในการรายงานข้อมูล การติดตามตรวจสอบและนำเผยแพร่ ต่อสาธารณชน การเอาผู้กระทำผิดไปลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๒ การทำให้การบริหารงานทุกองค์การมีความโปร่งใส โดยการเปิดเผยขั้นตอนการทำงานให้ผู้ติดต่อทราบ มีระยะเวลาจำกัดกับการดำเนินงานในขั้นตอนต่าง ๆ มีกฎระเบียบน้อยที่สุด เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก และให้มีการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่น้อยที่สุด เพื่อเปิดโอกาสที่เจ้าหน้าที่จะเรียกร้องผลประโยชน์ตอบแทน จากผู้ใช้บริการ

๑.๓ ผู้ปฏิบัติหน้าที่มีความรับผิดชอบที่ตรวจสอบได้ การตรวจสอบต้องสามารถกระทำได้จากภายในและภายนอกองค์การ การกำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งที่มีโอกาสจะอำนาจไปในทางมิชอบต้องแจ้งบัญชีทรัพย์สินทั้งก่อนและหลังดำรงตำแหน่งหน่วยงานที่รับผิดชอบ รวมทั้งเปิดให้มีการตรวจสอบจากสาธารณชน และการที่องค์กรอิสระที่มี อำนาจเพียงพอในการติดตามตรวจสอบผู้กระทำการคอร์รัปชัน เพื่อนำมาลงโทษตามกระบวนการยุติธรรม

๑.๔ ยึดหลักนิติธรรม การบริหารที่ยึดหลักกฎหมายที่มีความชอบธรรมและมีความเป็นสากล

๑.๕ มีความเสมอภาคเท่าเทียมกันในการปฏิบัติหน้าที่ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อกลุ่มบุคคล หรือบุคคลเป็นการเฉพาะ เช่น การนำระบบคอมพิวเตอร์มาใช้ในการบริหารเกี่ยวกับที่ดินหรืองานศุลกากร

๑.๖ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ ตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือ มีส่วนร่วมการทุจริต ประพฤติ มิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้ พระราชบัญญัติระเบียบบริหาร ราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการ บริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๑.๗ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

โดยเหตุดังกล่าว รัฐบาลได้กำหนดนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นวาระแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสาน ความ ร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนปฏิปัตรราชการ ๔ ปี

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี มีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย และ มาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อทำหน้าที่ ดังนี้

- ๑) ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตขอหน่วยงานในสังกัด
- ๒) วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓) สอบทาน ปรับปรุง ระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ที่เกิเกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล

๔) สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕) ประสานงาน เร่งรัดและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้ทำวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยง และการจัดการข้อร้องเรียน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่

๒. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง มีหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

๒.๑ กรณีเป็นเรื่องร้องเรียนที่ไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด หรือเป็นเรื่องร้องเรียน / ข้อคิดเห็นในลักษณะคำถาม จะแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามความเห็นสมควร

๒.๒ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ที่ไม่มีมูล คือ เป็นบัตรสนเท่ห์ หรือข้อร้องเรียนที่ไม่มีพยาน เอกสาร หรือพยานบุคคล แต่เนื้อหาข้อร้องเรียน น่าเชื่อถือได้ว่ามีกรกระทำตามที่มีการร้องเรียนจริง ก็จะดำเนินการตรวจสอบหรือสอบสวน หากผลการตรวจสอบไม่มีมูล จะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณายุติเรื่อง หากมีมูลก็จะ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๓ หากเป็นเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่มีมูล คือ มีพยาน เอกสาร หรือพยานบุคคลประกอบการพิจารณา จะดำเนินการสอบสวนทางวินัย และลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง โดยมีขั้นตอนการดำเนินการเป็นไปตามกระบวนการที่กฎหมายกำหนด

๓. ขั้นตอนการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๑ ได้นำเอายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการกำหนดเป็นกิจกรรม/โครงการ ซึ่งสาระสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังร่วมกันปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างบุคลากรมีอาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เมื่อศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแล้วเห็นว่า กิจกรรมที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี จำต้องดำเนินการเพื่อสนองยุทธศาสตร์ประกอบด้วย

๑. กิจกรรมที่เกี่ยวกับคน ได้แก่ กิจกรรมที่สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เป็นคนดี ซื่อสัตย์ สุจริต และกิจกรรมส่งเสริมให้เป็นคนที่มีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงาน รวมทั้งระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้สมบูรณ์ในขอบเขตความรับผิดชอบของตนเอง

๒. กิจกรรมเกี่ยวกับระบบการทำงาน ภายในสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง และหน่วยงานภายใต้สังกัด ควรมีระบบในการควบคุมดูแลตนเอง มีระบบการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใส และระบบการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีการตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการ ว่ามีการทุจริต ปฏิบัติ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบหรือไม่

๓. กิจกรรมที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน เอกชน และภาครัฐด้วยกัน เพื่อเฝ้าระวังและให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

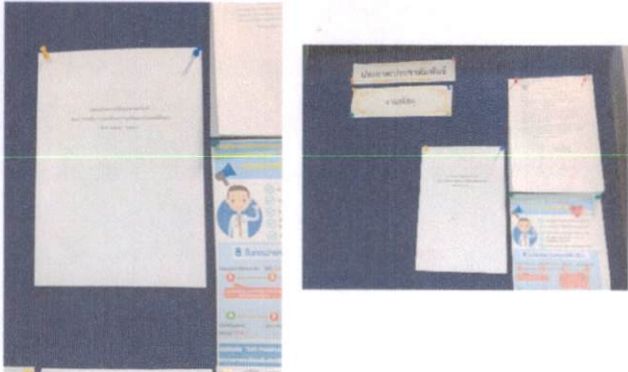
๔. ข้อมูลการร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุงประจำปี ๒๕๖๙



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รอบ ๖ เดือน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๑	โครงการปฐมนิเทศอบรมวินัย คุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการและบุคลากร สาธารณสุข	ไม่มีข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุ ใหม่/ ๑ ครั้งต่อ ปี	-	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙
๒	โครงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ ๒.๒ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ด้านทุจริต และปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และส่งเสริมความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ มีการติดป้ายประชาสัมพันธ์ที่บอร์ด ของหน่วยงาน 	บุคลากรใน สังกัดทุกคน	-	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

๑๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาที่ดำเนินการ
๓	โครงการส่งเสริมให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม/ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เนื้อหา ประเด็น -ผลประโยชน์ทับซ้อน -การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน -การรับสินบนและการเรียไ้	๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการเข้ารับการอบรม/ได้รับความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เนื้อหา ประเด็น อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรภายในองค์กร ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง -ผลประโยชน์ทับซ้อน -การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ -การป้องกันและจัดการข้อร้องเรียน -การรับสินบนและการเรียไ้	บุคลากรในสังกัดทุกคน	-	ต.ค.๖๘-ก.ย.๖๙



ลงชื่อ.....ศิริมณ.....ผู้รายงาน
(.....นางสาวศิริรัตน์...หัตถิยา.....)
ตำแหน่งนักสาธารณสุขชำนาญการ
วันที่.....๒๐.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๖๙.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง จ.ชลบุรี โทร๐๓๘-๒๒๑๙๒๕ โทรสาร๐๓๘-๒๒๒๓๑๒

ที่ ชบ ๐๖๓๓/๗๐๒

วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
ชมรมจริยธรรมและขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

ตามที่คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ได้จัดทำ
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือนและ
ขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์หน่วยงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา)
นักสาธารณสุขชำนาญการ

- ทราบ
- อนุมัติ/อนุญาต

(นายกิตติ บุญรัตน์)
สาธารณสุขอำเภอบางละมุง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรมสาธารณสุขอำเภอบางละมุง..... หน่วยงาน..... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....
สถานที่ตั้ง..... เลขที่ ๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี.....
ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา..... ตำแหน่ง..... นักสาธารณสุขชำนาญการ.....
สังกัด..... สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข..... โทรศัพท์..... ๐๓๘-๒๒๑๙๒๕.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... ss๐๐๐๑๕๙.blm@gmail.com..... LINE ID :..... -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอบางละมุง	๒๑ คน	๒๑ คน	๒๑ คน

ส่วนที่ ๓ สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	รวม	๔	โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมทุกโครงการ	จำนวน	-	บาท
- จากงบประมาณปกติของชุมชน/องค์กร	จำนวน	-	บาท
- จากงบอื่น ๆ	จำนวน	-	บาท

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๒๑	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๑	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๑	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	๑	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๒๑	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม ๑ คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม ๑๒ คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม ๗ คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม ๑ คน

ส่วนที่ ๕ รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน ไม่ใช้งบประมาณ บาท

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง			-		✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัด เป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบผ่านกลไก ชมรมจริยธรรม								
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	(๑) โครงการจิตอาสา ๑.๑ กิจกรรม ๕ ส หรือบำเพ็ญประโยชน์ อื่นๆ -แบ่งพื้นที่การทำกิจกรรม -เจ้าหน้าที่จิตอาสาร่วมทำกิจกรรมทำความ สะอาด,ปลูกต้นไม้,ซ่อมแซม ฯ พื้นที่ส่วนรวม ของสสอ.,วัด,โรงเรียนหรือพื้นที่อื่นๆในชุมชน	เจ้าหน้าที่เข้า ร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๐	บริเวณสสอ.,รพ. สต.,วัด,โรงเรียน หรือพื้นที่อื่นๆ ในชุมชน มี ความสวยงาม สะอาด ปลอดภัย	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๒) โครงการองค์กรแห่งความพอเพียง ๒.๑ กิจกรรมการใช้วัสดุสำนักงานด้วย ความคุ้มค่าและประหยัด - การใช้กระดาษA๔ ๒หน้า - การเบิกวัสดุสำนักงาน งานบ้าน งานครัว อย่างสมเหตุสมผล -การจัดการสต็อกคงคลังอย่างมีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง	๑.ปริมาณ กระดาษ ๒ หน้า ๒. การควบคุม สต็อกคงคลังไม่ เกิน ๓ เดือน	๑. ปริมาณการ สั่งกระดาษ ลดลง ๕% ๒. วัสดุคงคลังไม่ เกิน ๓ เดือน	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๒.๒ กิจกรรม ประหยัดน้ำ ประหยัดไฟ - การปิดน้ำ ปิดไฟ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกครั้ง หลังเลิกงาน - รณรงค์การเปิดแอร์ในเวลาที่กำหนด	๑.เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๑๐๐%	๑.หน่วยการใช้ไฟฟ้า/ น้ำประปาของ สสอ.และรพ. สต.ลดลง ร้อย ละ ๕			✓	✓		
	(๓) โครงการส่งเสริมความสามัคคีในหมู่ คณะ ๓.๑ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชื่อมความ สามัคคี ๓.๒ กิจกรรม วิ่งด้วยกันเพื่อสุขภาพ	ร่วมกิจกรรม/ เข้าร่วมแข่งขัน กีฬา, วิ่งกับภาคี เครือข่ายอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมในกิจกรรมรู้ แพ้รู้ชนะมีความ สามัคคี	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
	(๔) โครงการปลูกฝังระเบียบวินัยที่ดี ๔.๑ กิจกรรม การทำงานตรงต่อเวลา - กำหนดเวลาทำงานตอนเช้า ไม่เกิน เวลา ๐๘.๓๐ น. - ตรวจสอบการลงชื่อมาทำงาน - ตรวจสอบทุกสัปดาห์ ๔.๒ กิจกรรม การเข้าร่วมงานพิธีตามที ได้รับมอบหมาย - เข้าร่วมกิจกรรมงานพิธีของอำเภอบางละมุง ตามรายชื่อที่กำหนด	เจ้าหน้าที่มา ทำงานสายน้อย กว่า ๕%	-	-	ชมรมจริยธรรม	✓	✓		
		เจ้าหน้าที่ที่มี รายชื่อเข้าร่วม กิจกรรม มากกว่าร้อยละ ๘๕	-						

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๔.๓ กิจกรรม การสวมหมวกกันน็อค การ รัดเข็มขัดนิรภัยเวลาขับรถ	เจ้าหน้าที่ไม่สวม หมวกกันน็อค น้อยกว่า ๕%	-	-		✓	✓		

ลงชื่อ ศิริกานต์ ผู้เสนอแผน
(.....นางสาวศิริรัตน์ หัตถิยา.....)
ตำแหน่ง นักสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ..๒๐.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(.....นายกิตติ บุญรัตน์เนตร.....)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอบางละมุง.....

วันที่ ..๒๐.. เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙.....